

Association Le Village

www.associationlevillage.fr

La Brique de Terre Compressée

PRODUITE PAR LE LIEU DE VIE/CHANTIER D'INSERTION

Matériau offrant une excellente inertie thermique et isolation phonique, bon régulateur de l'humidité.

Autres produits à la vente : Adobes, BTC de parement, enduits terre, balle de riz, Paniers de légumes, tisanes.

BP 56-84 302 Cavailon CEDEX - Tél. : 04 90 76 27 40
associationlevillage@wanadoo.fr
www.associationlevillage.fr



CARACTÉRISTIQUES

- Masse vol. : 2000kg/m³ – Poids : 8 kg
- Capacité thermique : 900 J/KgK
- Conductivité thermique : 1,3 W/mK
- Perméabilité μ : 8-15
- Capillarité 10 min : 7-10
- Dimensions : 29,5 x 9,5 x 14 (soit 36 briques/m²)



Rapport d'activité 2013

PRÉSENTATION ADMINISTRATIVE

Le Village

L'équipe des salariés permanents

Le conseil d'administration

Les partenaires

LE VILLAGE

Structure, conseil d'administration et équipe salariée

Nom : Association «**LE VILLAGE**»

Siège social : Mas de la Baronne - BP 10056
84302 CAVAILLON Cedex
Tel : 04.90.76.27.40
Fax : 04.90.78.37.64
Courriel : associationlevillage@wanadoo.fr
Site : www.associationlevillage.fr

Date de création : Juin 1993

Objet : Les statuts de l'association, tels que révisés lors de l'Assemblée générale extraordinaire de juin 2013, indiquent dans leur article 2 que :

« L'objet de l'association est l'accueil, l'hébergement, la réinsertion sociale et professionnelle de personnes en grandes difficultés pour leur permettre de sortir des situations de précarité dans lesquelles elles se trouvent et de parvenir à une autonomie de vie. L'aide alimentaire est un des moyens d'action de l'association ».

Activités de la structure :

- Logement et hébergement :

- Un hébergement / logement de moyenne et longue durée de **28 places** à partir de novembre 2007 :

Pension de famille - Maison Relais / ALT dans un vieux mas, résidence collective
+ Une résidence en pavillons individuels (site de La Rivale)

- Chantier d'insertion :

- Des ateliers diversifiés pour **36 postes** en contrats aidés :
 - Vie quotidienne : cuisine, ménage, lingerie...
 - Gestion des espaces verts, agriculture et menuiserie
 - Métiers du bâtiment et second œuvre
 - Production d'un éco-matériau : la Brique de Terre Compressée

- Référence RSA : Accompagnement dans ce cadre de 40 bénéficiaires.

- Accueil immédiat : 4 places

Accueil inconditionnel pour de courtes durées de personnes orientées par le SAO/115 au 111, rue Veran Dublé – Cavaillon.

- Accueil de jour : 2 demi-journées par semaine

Accueil inconditionnel pour café, thé, bagagerie, douches et liens avec aide alimentaire et vestimentaire sur le même site : La Maison Commune – 36 Av. Charles Videau – Cavaillon.

L'EQUIPE DES SALARIÉS PERMANENTS

Hôtes de la Pension de Famille : Fabrice EYMERY
Magali GILLIBERT
M. J. BALLANDRAS-CHIAPPA

Accueillant accueil immédiat : Thomas PARLONGUE

Accompagnant socio-éducatif / coordinateur : Martial VITTEAU

Accompagnante socio-professionnelle : Sophie RINALDI

Référente RSA : Magali GILLIBERT

Encadrants Techniques

Vie quotidienne : Edith LEPARQUIER

**Gestion des espaces verts,
Agriculture, menuiserie** : Laurent MULHEIM

Pôle Écoconstruction

**Métiers du bâtiment et
Second œuvre du bâtiment** : Jean Paul PISSOT
Emmanuel DELSART

Briques de terre compressée : Alain MICOULET

Animateur technique - Ecomatériaux : Pierre DELOT

Secrétariat

Secrétaire - aide comptable / de direction : Jacqueline SEVERI

Accueil / secrétariat : Corinne DALMASSO

Coordinatrice : Maud MASSA

Animation du projet associatif : Vincent DELAHAYE

Stagiaires

Stagiaires (E.S.) : Charline LE LAY

Stagiaires (M.S) : Amina FARHAT

Stagiaire (A.S.) : Manon VIALAT
Yasmine CHIBATTE

Stagiaires (B.T.S./ C.E.S.F.) : Karine GUEZ

Stagiaire (S.P.V.L.) : Létitia VACHET

Stagiaire (Encadrant technique spécialisé) : Ludivine AVRIL

Stagiaire (CAFERUIS - Université d'Avignon) : Faustine DREVETON

Stagiaire (Préqualif. aux métiers du travail social) : Anne-Lise FAREL

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Élu à l'Assemblée Générale de Juin 2012

Co-Présidents	:	Michel JAYER Brigitte LEFEBVRE
Trésorier	:	Alain-Pierre LILOT
Co-Secrétaires	:	Noëlle VIEL Thomas GENTIL
Autres membres	:	M.J. BALLANDRAS-CHIAPPA Danielle PAYAN Jacky QUEMENER Jean Michel GREMILLET Laurence PAIGNON Alain ATTARD Monique LAUVERGNAS Louis CARBONNEL
Membres de droits	:	<i>Conseil Général 84</i> : Mr A. CASTELLI <i>Ville de Cavaillon</i> : Mr J.C. BOUCHET Mme E. AMOROS <i>Etat (DIRECCTE)</i> : Mme P. HENRIET

LES PARTENAIRES

L'association Le Village fait fonctionner son lieu de vie et mène ses actions d'utilité sociale avec l'aide de financements publics, de fondations, l'appui ponctuel de voisins de site ainsi que celui d'autres associations.

Les partenaires publics :

L'Etat :

- **DIRECCTE** : Chantier d'Insertion,
- **DDCS** : Maison Relais, Accueil immédiat, Accueil de jour,
- **Ministère de la Justice**.

Le Conseil Régional Paca : Chantier d'Insertion,

Le Conseil Général de Vaucluse : Chantier d'Insertion, Référence RSA,

La Mairie de Cavaillon : Mise à disposition du site,

La Communauté de Commune Provence Luberon Durance : Emploi

Les fondations :

Fondation Abbé Pierre : Pension de famille / Maison Relais,

Fondation J.M. BRUNEAU : Participation aux investissements de l'association,

Caisse d'Épargne Provence Alpes Corse : Participation aux investissements de l'association.

Les voisins de site :

Lafarge : Don de matériaux,

Gravisud : Services de terrassement ponctuels

Les partenaires de projets en chantier :

Emmaus Vaucluse et CCPLD : Recyclerie

Les Restos du cœur et Le Secours Populaire : Maison Commune

Greta et Capeb : Chantier Ecole

Apte : Prestations et formations en écoconstruction.

... mais aussi d'autres associations avec des appuis aux formes diverses :

La Banque Alimentaire, le Centre d'Alcoologie, La Scène Nationale de Cavaillon, La Médiathèque, Le Parc Naturel Régional du Luberon.

LES CHIFFRES

*La Maison Relais /
Pension de Famille*

Le chantier d'insertion

La référence RSA

Accueil immédiat / Accueil de jour

*Comptes 2013/
Bilan et Compte de Résultat*

LA MAISON RELAIS / PENSION DE FAMILLE

Nombre de personnes hébergées chaque mois

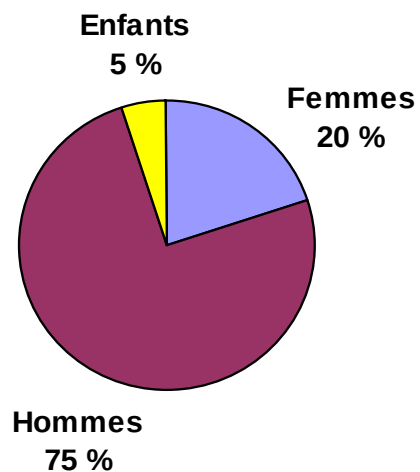
JANVIER 2013 837 NUITÉES soit 96 % de taux d'occupation	27 personnes (1 enfant – 6 femmes - 20 hommes)
FEVRIER 2013 732 NUITÉES soit 93 % de taux d'occupation	27 personnes (1 enfant – 6 femmes - 20 hommes)
MARS 2013 853 NUITÉES soit 98 % de taux d'occupation	28 personnes (1 enfant – 5 femmes - 22 hommes)
AVRIL 2013 828 NUITÉES soit 99 % de taux d'occupation	28 personnes (1 enfant – 5 femmes - 22 hommes)
MAI 2013 856 NUITÉES soit 99 % de taux d'occupation	28 personnes (1 enfant – 5 femmes - 22 hommes)
JUIN 2013 840 NUITÉES soit 100 % de taux d'occupation	28 personnes (1 enfant – 5 femmes - 22 hommes)
JUILLET 2013 868 NUITÉES soit 100 % de taux d'occupation	28 personnes (1 enfant – 5 femmes - 22 hommes)
AOÛT 2013 868 NUITÉES soit 100 % de taux d'occupation	28 personnes (2 enfants – 5 femmes - 21 hommes)
SEPTEMBRE 2013 840 NUITÉES soit 100 % de taux d'occupation	28 personnes (1 enfant – 6 femmes - 21 hommes)
OCTOBRE 2013 837 NUITÉES soit 97 % de taux d'occupation	27 personnes (1 enfant – 7 femmes - 19 hommes)
NOVEMBRE 2013 826 NUITÉES soit 99 % de taux d'occupation	29 personnes (1 enfant – 7 femmes - 21 hommes)
DECEMBRE 2013 868 NUITÉES soit 100 % de taux d'occupation	29 personnes (1 enfant – 7 femmes - 21 hommes)

TOTAL NUITÉES EN MAISON RELAIS POUR L'ANNÉE 2013

10053 soit un taux d'occupation Maison Relais Village 2013 de **99 %**

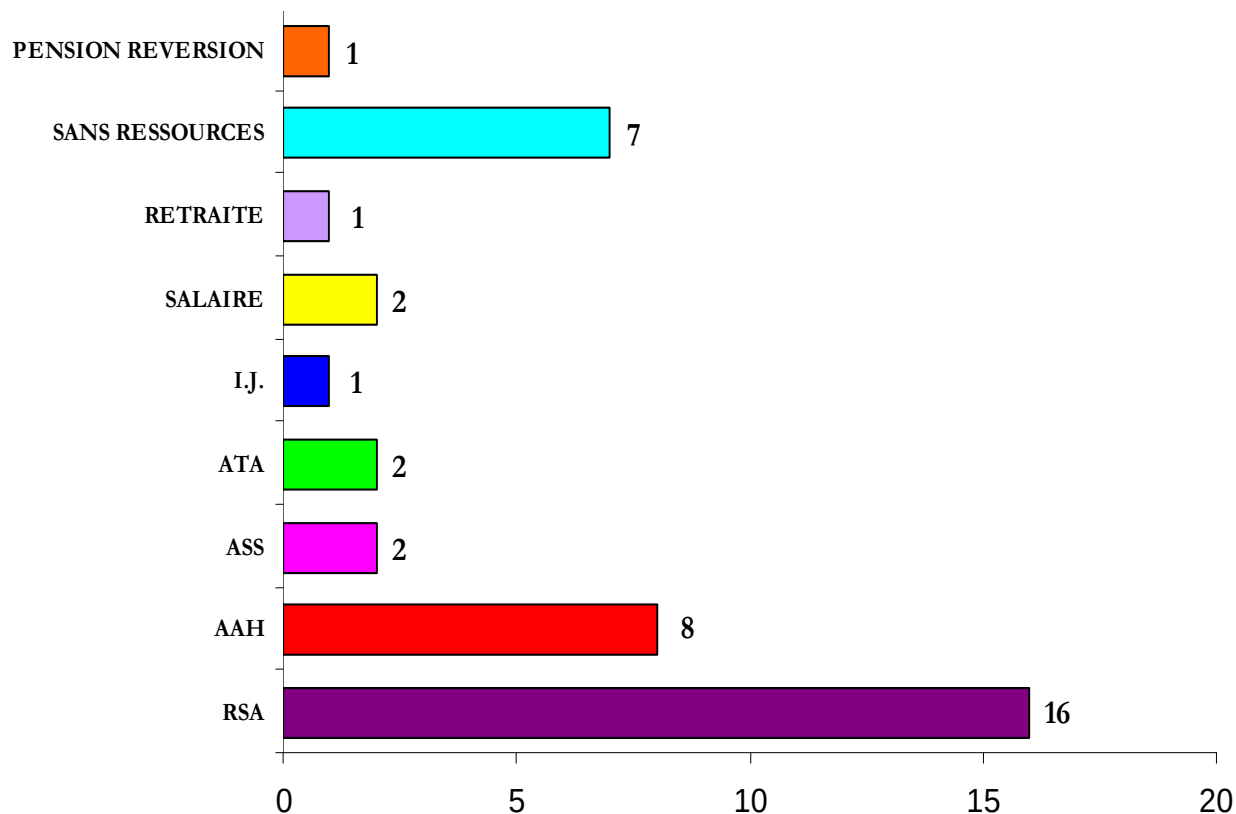
PERSONNES

Femmes	Hommes	Enfants	TOTAL
8	30	2	40



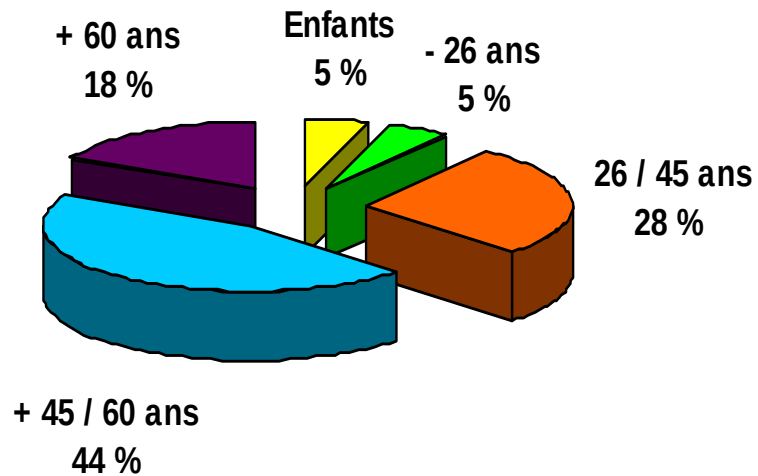
RESSOURCES A L'ARRIVÉE

RSA	AAH	ASS	ATA	I.J.	SALAIRE	RETRAITE	SANS RESSOURCES	PENSION REVERSION	TOTAL
16	8	2	2	1	2	1	7	1	40



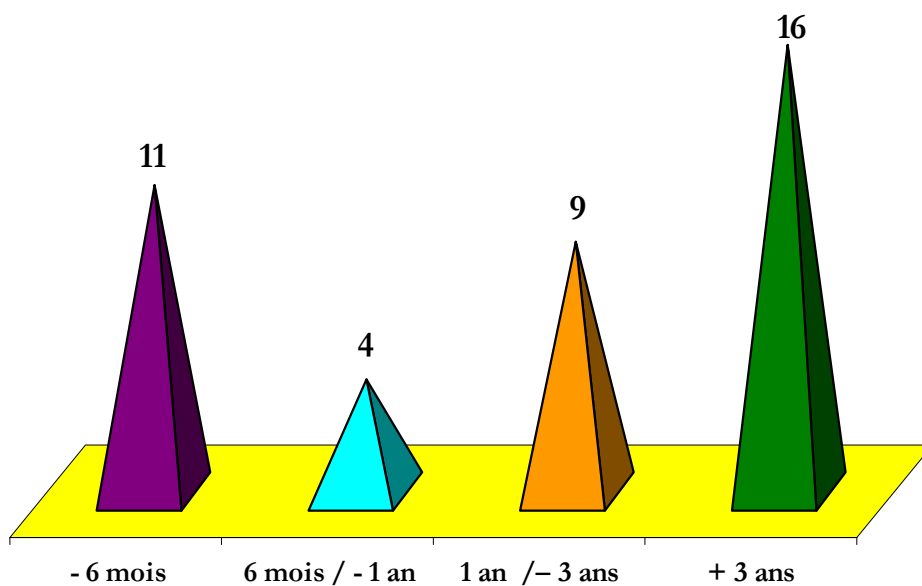
AGE

Enfants	- 26 ans	26 / 45 ans	+ 45 / 60 ans	+ 60 ans	TOTAL
2	2	11	18	7	40



TEMPS DE PRÉSENCE

- 6 mois	6 mois / - 1 an	1 an / - 3 ans	+ 3 ans	TOTAL
11	4	9	16	40



ORGANISMES ORIENTEURS ***ENTRÉES / ANNÉE 2013***

L'ANCRE	3
AVAPT	1
CMS	1
CH MONTFAVET	1
SPIP	1
ASSO ALCOOL ASSISTANCE	1
ACCUEIL IMMÉDIAT LE VILLAGE	1
TUTELLE ATV ATIS	1
PAR EUX-MÊME	2
MISSION LOCALE	1
TOTAL *	13

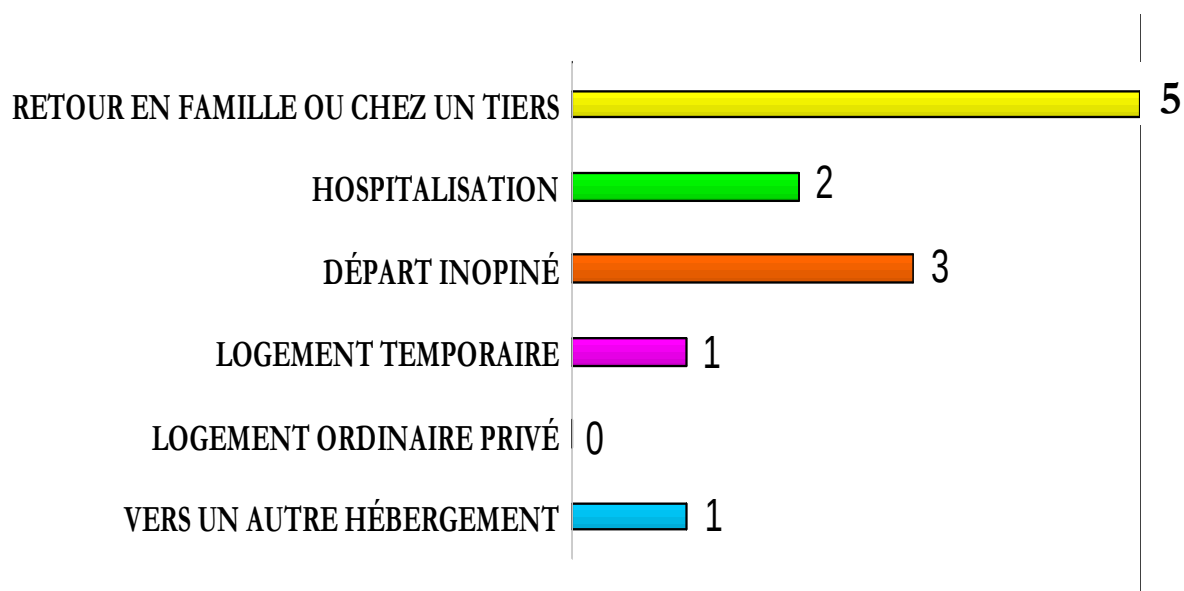
* Dont 6 orientations par commission SIAO Sud-Vaucluse soit : **46 %**

ORGANISMES ORIENTEURS

PASSERELLE	2
CHS MONTFAVET	3
AS HOPITAL	3
L'ANCRE	3
SPIP	1
AVAPT	1
ACCUEIL IMMÉDIAT LE VILLAGE	1
MISSION LOCALE	1
EMAUS 33	2
REGAIN 26	2
CMS	2
SAO 115	2
TUTELLE ATV ATIS	1
SIAO	5
MAS DE CARLES	1
CMP	1
PAR EUX-MÊME	8
ASSO ALCOOL ASSISTANCE	1
TOTAL	40

DESTINATIONS DE SORTIES

VERS UN AUTRE HÉBERGEMENT	1
LOGEMENT ORDINAIRE PRIVÉ	0
LOGEMENT TEMPORAIRE	1
DÉPART INOPINÉ	3
HOSPITALISATION	2
RETOUR EN FAMILLE OU CHEZ UN TIERS	5
TOTAL	12



CHANTIER INSERTION

« Ateliers diversifiés de la Baronne »

1 – Orientations

Evolution entre 2012 et 2013

Prescripteurs	Nombre d'orientations Reçues en 2012	Nombre d'orientations Reçues en 2013	Variation En %
Réf RSA	61	82	+ 33 %
Pôle Emploi	20	47	+ 133 %
Mission locale	13	10	- 17 %
Justice	8	14	+ 75 %
Cap emploi	4	4	0
TOTAL	106	157	+ 48 %

Le nombre d'orientations a augmenté cette année de 48 % et dépasse largement notre capacité de traitement des orientations.

Augmentation massive des orientations de pôle emploi depuis la mise en place des informations collectives IAE.

Sur 157 fiches d'orientation reçues nous avons :

- 74 personnes convoquées (47 % des personnes orientées sont convoquées)
- 60 personnes reçus (81 % des personnes convoquées se présentent au RDV)
- 44 recrutements (73 % des personnes reçues sont recrutées).

Nous sommes confrontés à une vraie difficulté de gestion des flux :

157 orientations reçues au 30 novembre et 74 personnes convoquées dans l'année. Nous avons en file d'attente 83 orientations de personnes que nous n'avons pas encore convoquées. Près de 53% des orientations reçues en 2013 sont en file d'attente pour 2014.

Entre la date de réception de la fiche d'orientation et la date du 1^{er} rendez-vous de recrutement, il s'écoule **en moyenne 6 à 7 mois pour un allocataire du RSA et plus de 8 mois pour les hors RSA** dont le nombre de postes en file active n'est que de 9.

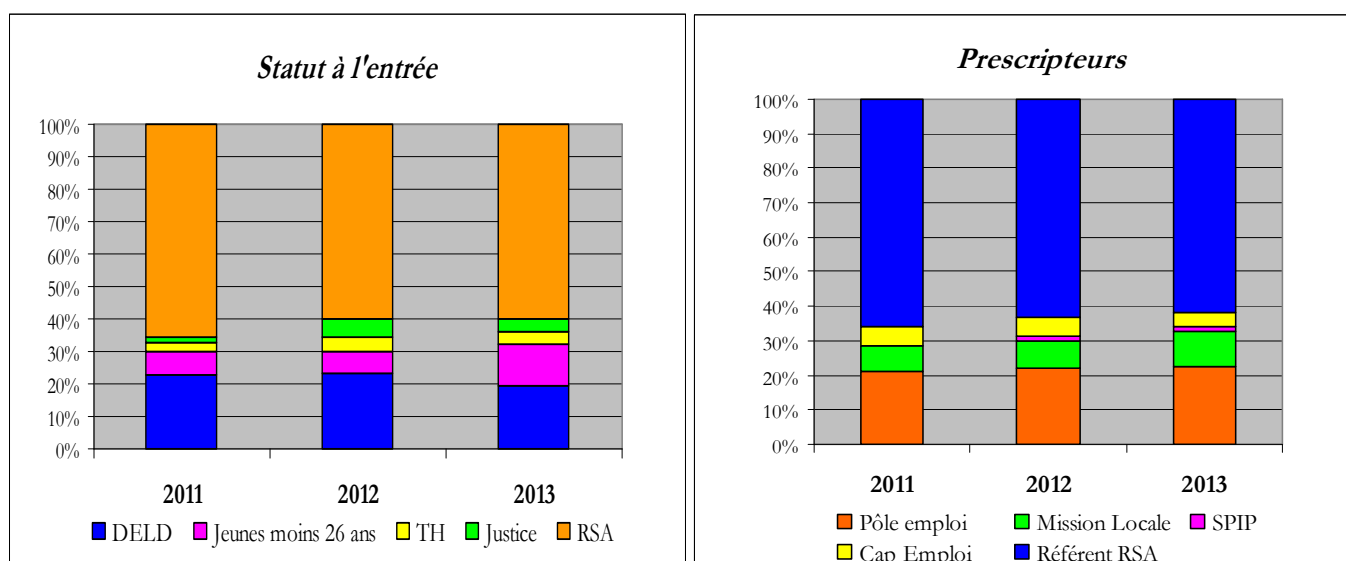
Ce constat est posé depuis 3 ans, sans solution trouvée à ce jour.

Questions :

- 1- Comment une orientation vers le chantier d'insertion peut faire sens, tant pour la personne en suivi que pour son prescripteur avec de tels délais entre l'orientation et le premier rendez-vous de recrutement ?
- 2- Le nombre de poste en chantier d'insertion est-il en adéquation avec les besoins du territoire ?
- 3- Les orientations doivent- elle être travaillées plus finement afin d'en limiter le nombre ?
- 4- Cette difficulté de gestion des flux et l'inadéquation entre le nombre d'orientations et la capacité de recrutement de la structure est-elle spécifique aux chantiers d'insertion ou commune à toutes les structures de l'IAE ?

2 – Recrutement : 36 postes en file active

77 personnes ont été accueillies sur le chantier : **44** recrutements et **33** reports de l'année précédente.



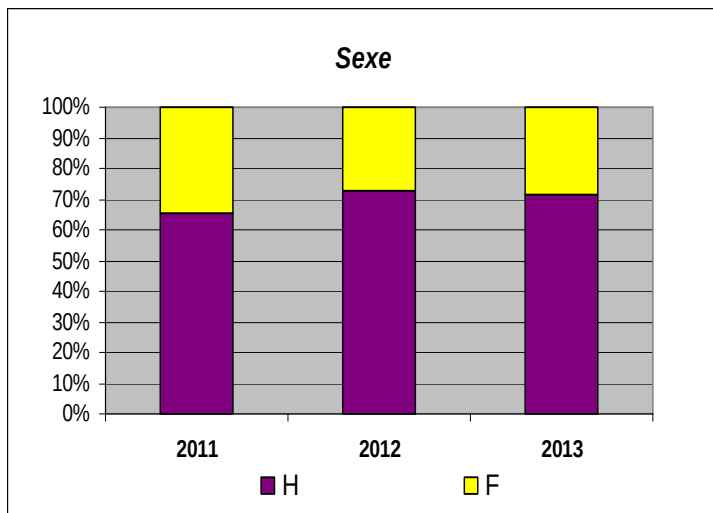
Jusqu'en 2011, la proportion des allocataires du RSA accueillis sur le chantier avoisinait, voire dépassait les 70 %.

Depuis 2012, nous veillons à respecter la répartition des publics à savoir : 24 postes RSA – 3 postes ministère de la justice – 9 postes DELD, jeunes de moins de 26 ans et TH.

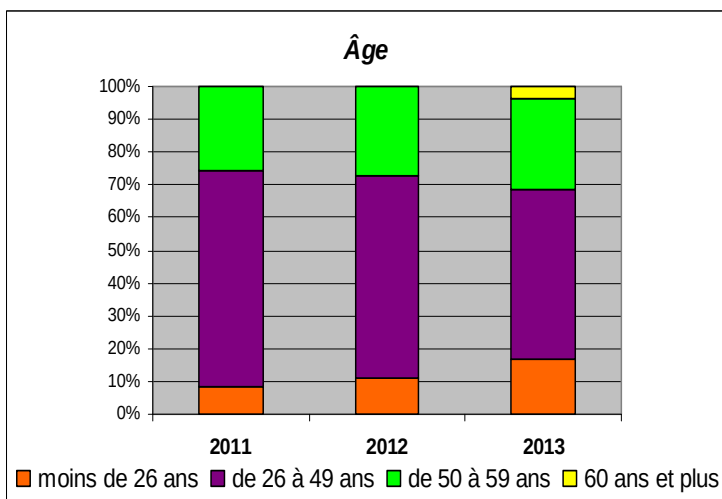
Le nombre de jeunes de moins de 26 ans recrutés cette année a doublé. Cette augmentation n'est pas due à un nombre croissant d'orientation de la mission locale, (*le nombre d'orientations ML est stable par rapport à N-1*).

C'est bien la qualité des orientations qui a conduit à plus de recrutement : La bonne étape de parcours au bon moment.

3- Analyse sociologique : Comparatif des données sur 3 ans

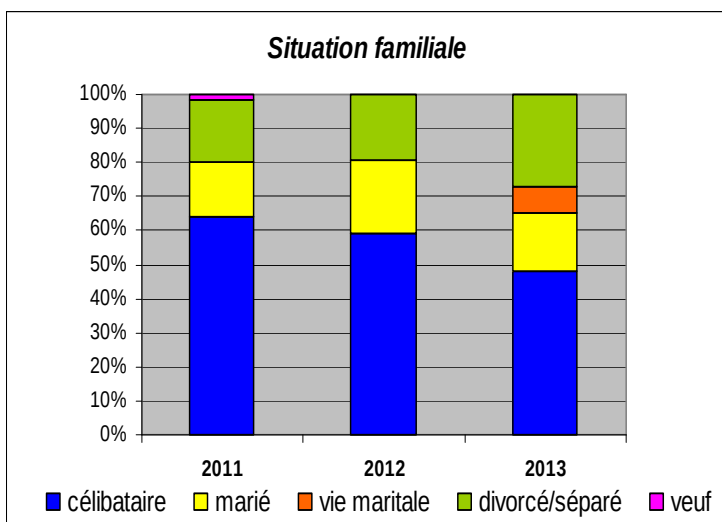


La répartition par sexe est relativement stable



On note une augmentation de la proportion des jeunes et des plus 50 ans, avec en 2013, l'apparition d'une nouvelle tranche d'âge : « Les plus de 60 ans ».

60 % des DELD ont + 50 ans.
Les seniors représentent plus d' 1/3 des salariés.

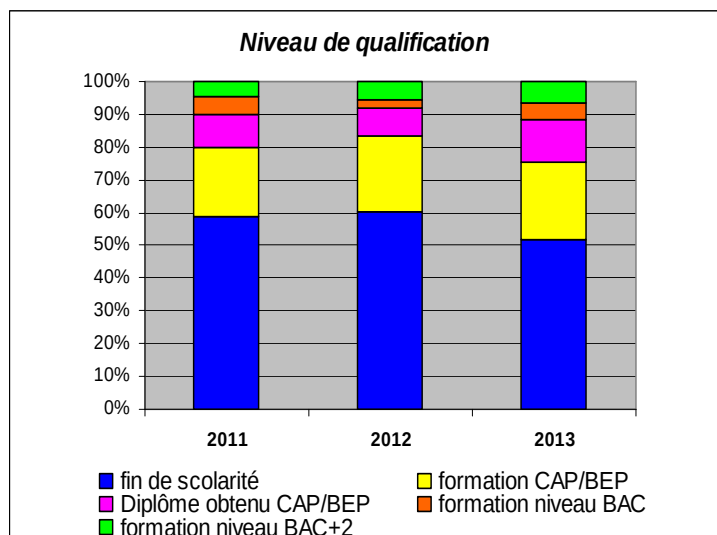


Diminution progressive du nombre de célibataires.

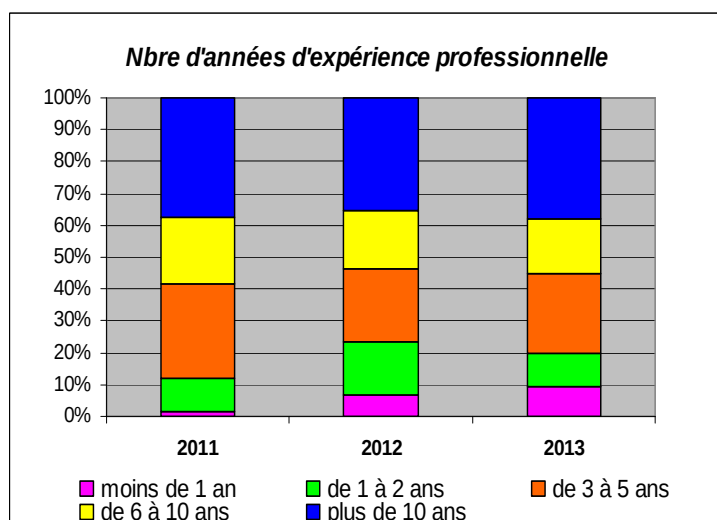
Augmentation du nombre de séparés/divorcés.

Dans cette tranche, il y a 45 % de femmes seules avec enfants.

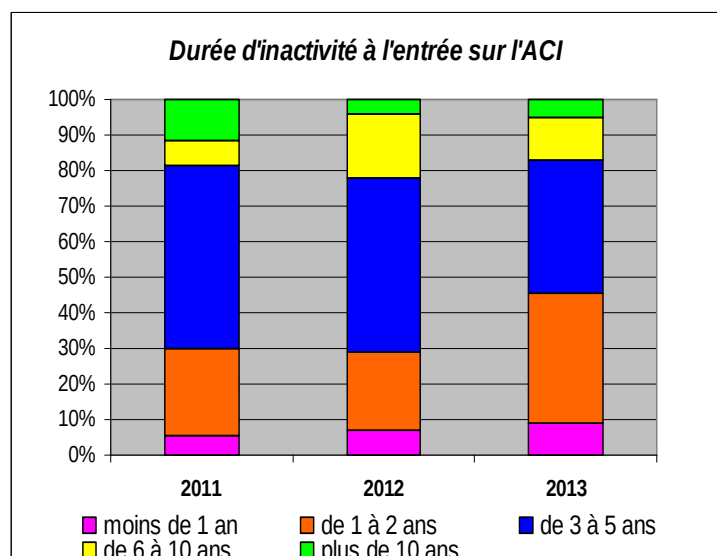
La précarité qui touchait auparavant une grande majorité de célibataires semble aujourd'hui s'étendre aux couples.



L'augmentation de la tranche niveau 5 (CAP/BEP) s'explique par des recrutements plus ciblés en terme de compétence sur les chantiers extérieurs de l'atelier



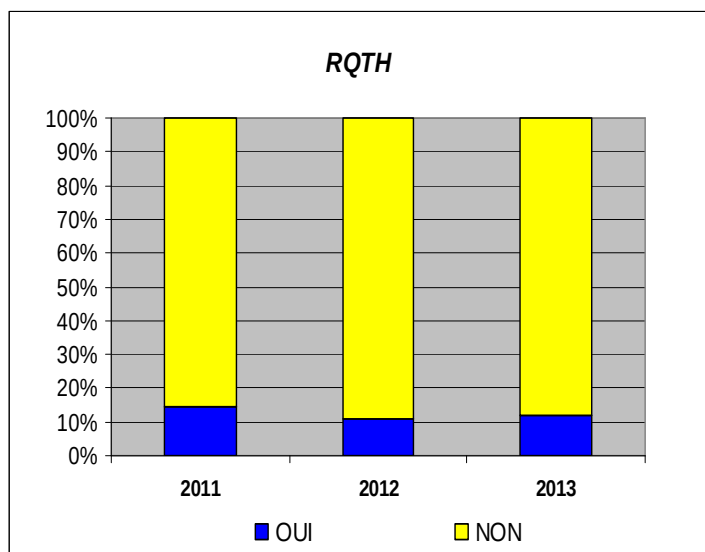
L'augmentation de la tranche « moins de 1 an d'expérience » est en lien direct avec l'augmentation du nombre de jeunes de moins de 26 ans.



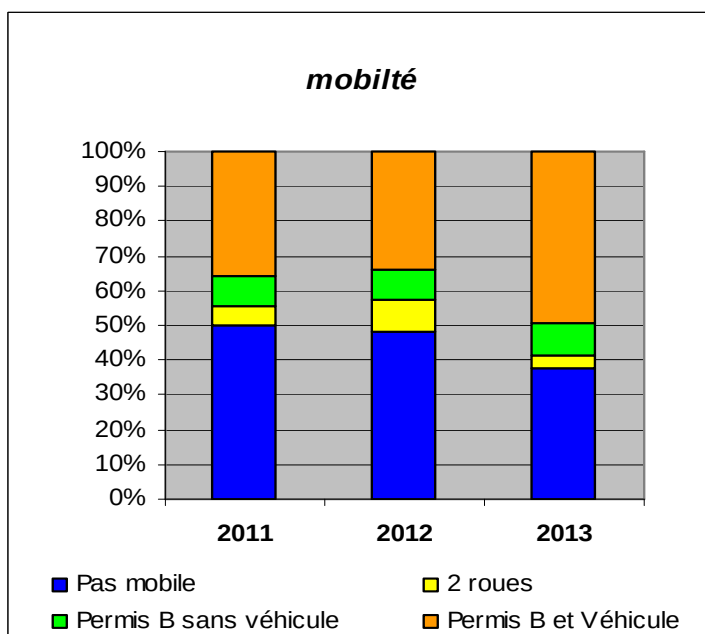
Nette progression de la tranche - de 1 à 2 ans d'inactivité –
Plus finement pour cette tranche, la nature du dernier contrat de travail avant l'entrée sur l'ACI est à :

- **86% une mission d'intérim**
- **14% un contrat saisonnier de moins de 6 mois.**

On peut avancer l'hypothèse que le durcissement du marché de l'emploi ne permet plus à des personnes ayant un faible niveau d'employabilité d'accéder à ce type d'emploi.



Stable entre 2012 et 2013.



Augmentation de 15 % de personnes mobiles en 2013.

Si on croise cette donnée avec le lieu de résidence des salariés on constate :

2013 : 64 % de Cavaillonnais

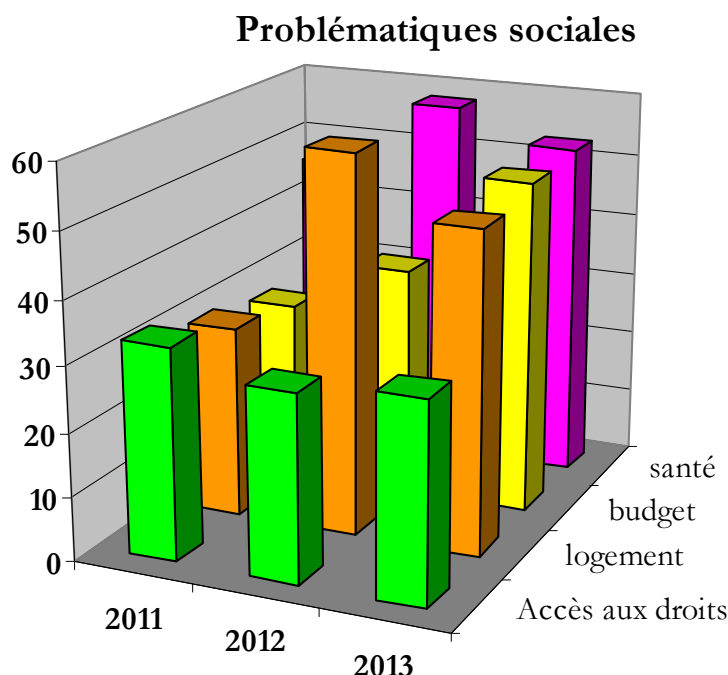
2012 : 72 % de Cavaillonnais

Soit + 8% de salariés venant des autres communes du territoire, notamment de L'Isle Sur La Sorgue ; Orientation des référents RSA - Pôle insertion et CCAS.

En moyenne sur 2012 et 2013, seul 31 % des salariés Cavaillonnais sont mobiles, contre **62 % pour les salariés des autres communes** du territoire.

Le profil type d'un salarié du chantier d'insertion Village est un homme, célibataire, entre 40 et 50 ans, sans qualification, qui a cumulé plus de 10 ans d'expérience professionnelle mais qui n'a plus travaillé depuis plus de 3 ans, il n'est pas mobile et n'a pas de logement.

Problématiques sociales repérées à l'entrée (en %) :



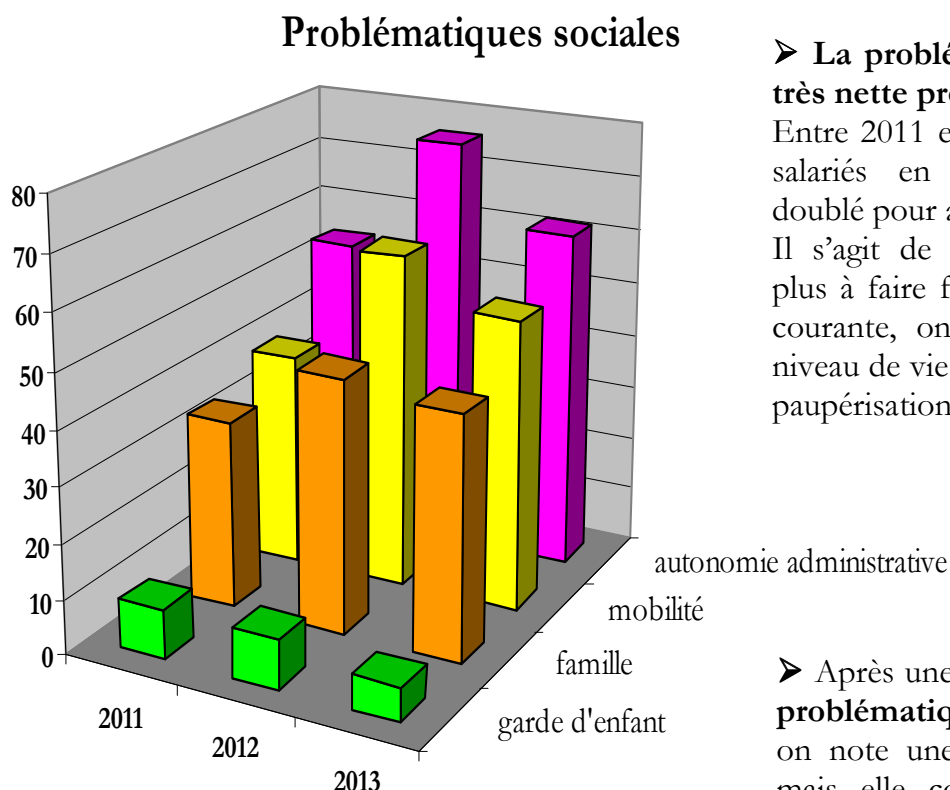
➤ Un salarié sur deux est confronté à une problématique santé.

31% de l'ensemble des salariés ont une problématique d'addiction.

Il manque sur notre territoire une structure pluridisciplinaire type ANPAA qui puisse assurer une prise en charge totale :

Travailler à la fois sur le symptôme et la cause de l'addiction.

Quid du suivi psychologique et du travail thérapeutique ?



➤ La problématique budgétaire en très nette progression.

Entre 2011 et 2013, la proportion des salariés en difficulté budgétaire a doublé pour arriver à près de 50 %.

Il s'agit de personnes qui n'arrivent plus à faire face aux charges de la vie courante, on observe une baisse du niveau de vie et un accroissement de la paupérisation du public accueilli.

➤ Après une forte augmentation de la **problématique logement** en 2012, on note une diminution cette année mais elle concerne encore près de 50 % des personnes.

Un contrat de travail en chantier d'insertion ne permet pas systématiquement d'accéder à un logement car le montant des ressources reste trop faible au regard des conditions demandées par les bailleurs (les ressources doivent être trois fois supérieures au montant du loyer hors APL).

Pour exemple : un allocataire du RSA célibataire perçoit 768 euros de salaire et 130 euros de RSA, soit 898 euros par mois, il lui faut donc chercher et trouver un logement dont le loyer est inférieur à 299 euros et que le propriétaire accepte d'avoir un locataire sans cautionnaire.

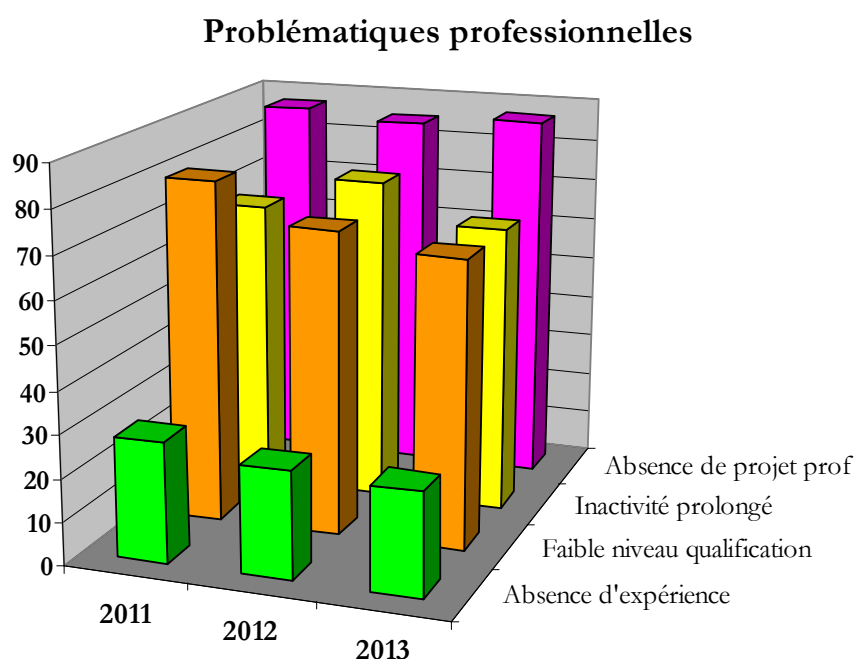
Les salariés du chantier d'insertion le Village sont en difficulté sociale, ils sont orientés par les prescripteurs du territoire et ont, majoritairement, un suivi. Nous nous interrogeons sur la proportion, un sur trois, qui arrive sans droits de base ouverts au terme d'un accompagnement parfois long qui n'a pas permis aux personnes d'accéder à une autonomie administrative. Au-delà des difficultés liées à la compréhension du français, il s'agit d'un défaut de repérage institutionnel sur lequel nous travaillons afin que les personnes identifient les bons interlocuteurs pour une situation donnée.

➤ **Les problématiques familiales** repérées sont essentiellement dues à une rupture de liens entre les parents et leurs enfants, elles concernent plus particulièrement des pères séparés ou divorcés qui ne parviennent plus à voir leurs enfants. Dans l'accompagnement de ces situations, nous notons qu'il n'est plus possible pour ces hommes de saisir directement le Juge aux affaires Familiales, ils ont l'obligation de prendre un avocat. Nous devenons donc spécialistes de la demande d'aide juridictionnelle, la lourdeur des démarches administratives et la longueur des procédures en découragent plus d'un. Ces situations de séparation sont souvent source d'une grande souffrance psychologique.

➤ **La proportion de personnes non mobiles reste élevée (45 %).** Pour les plus jeunes, l'accès au permis de conduire est trop cher (1500 à 2000 euros). On note également qu'un grand nombre de salariés s'est fait retirer le permis de conduire et nous faisons le lien avec les problématiques addictives.

➤ Les difficultés liées à la garde d'enfants sont généralement travaillées en amont de l'orientation par les prescripteurs sachant que les horaires de travail du chantier d'insertion rentrent dans le cadre des horaires de garderie, néanmoins en terme d'accompagnement professionnel, les contraintes familiales restent un frein à l'insertion dès lors que la jeune maman n'a pas de soutien familial.

Problématiques professionnelles repérées à l'entrée (en %)



Souvent, les personnes se sont épuisées dans des recherches d'emploi tout azimut ; et lorsqu'on les interroge sur le type de poste qu'elles recherchent, nous avons deux types de réponses :

« N'importe quel travail, ce que je veux c'est un emploi stable » ou « Je ne sais pas, je ne sais plus ce que je veux faire ».

Le cumul de difficultés sociales et les processus de survie dans lequel sont les salariés entraînent une incapacité à se projeter professionnellement et à se mettre en perspective. Confronté aux échecs successifs, le plus grand nombre a baissé les bras :

Plus de motivation, perte de confiance en eux, en leurs capacités, plus d'espoir, plus d'objectif ni à court ni à moyen terme, seule l'urgence compte.

A cet état psychologique s'ajoute les autres freins à l'emploi :

L'inactivité prolongée et le faible niveau de qualification pour plus d'un salarié sur deux, le problème de mobilité...

4 – L'accompagnement

Social, socio professionnel ou professionnel. A chaque situation, la mise en œuvre d'un accompagnement spécifique.

Nous travaillons sur tous les volets et mobilisons dès lors que cela est possible les dispositifs de droit commun.

Ne pas mettre des pansements sur des jambes de bois ! Tel est notre souci permanent.

Ainsi au travers de notre accompagnement, nous tentons pour chacun des salariés de réunir les conditions, de mettre en place les espaces qui doivent permettre à tous de se poser, de porter une analyse fine de sa situation :

« Où j'en suis ?, pourquoi j'en suis là ?, à quel moment les choses ont basculées ?, quel a été le point de rupture ?, comment je fonctionne et réagit dans telle ou telle situation ?, quel sont mes points d'appui, mes points forts, mes points faibles ?, quel processus de changement dois-je engager pour que ma situation évolue durablement ?

Ces questionnements nous semblent incontournables pour que de chacun puisse réellement s'approprier son projet d'insertion et réapprenne à faire ses propres choix en toute responsabilité.

Ne plus être dans une posture « attentiste », en croyant que les accompagnants, d'un coup de baguette magique, vont solutionner l'ensemble de leurs difficultés.

« Faire la même chose plusieurs fois dans la même situation, en espérant à chaque fois que le résultat sera différent », ce sont bien ces schémas de fonctionnement qu'il faut détricoter.

Depuis 3 ans, l'accompagnement se fait essentiellement en entretien individuel et plus ponctuellement en collectif. Partant des constats suivants :

- Certains salariés sollicitent spontanément et régulièrement les accompagnants, d'autres ne le font jamais.
- Une partie des situations sociales mobilisent un temps d'accompagnement considérable, souvent au détriment d'autres situations d'ordre professionnel.
- L'accompagnement individuel a ses limites, notamment sur les questions suivantes (estime de soi, reprise de confiance, évolution des représentations, processus de changement...).

Nous nous sommes réinterrogés sur nos pratiques d'accompagnement. Plutôt que de se demander, qu'est-ce qui peut-être travaillé en collectif, nous nous sommes posé la question différemment :

Qu'est-ce qui ne peut pas être travaillé en collectif ? A bien y réfléchir, toutes les thématiques peuvent être abordées.

Dès janvier 2014, nous mettons en place des temps d'accompagnement collectifs réguliers et obligatoires.

- Quatre groupes seront constitués (deux ou trois salariés de chaque atelier),
- Le groupe est constitué de façon aléatoire (tirage au sort) afin d'éviter les phénomènes de regroupement par affinité,
- Entrées et sorties permanentes (un salarié en fin de contrat est remplacé au sein du groupe par le nouveau salarié recruté sur le même atelier),
- Chaque groupe se réunit pour le temps d'accompagnement collectif 1 fois par mois.

☞ Fréquence et durée : 2h15, les jeudis matin de 7h45 à 10h00

☞ Objectif : Co construction des projets d'insertion de chacun stimulée par la dynamique de groupe.

☞ Contenu : Partages d'expériences, recherche de solutions collectives pour « lever les freins sociaux professionnel ». A la demande du groupe ou en fonction des problématiques communes repérées, tout peut, du champ social ou professionnel, être abordé.

☞ Mise en œuvre de projets communs quels qu'ils soient avec intervenant extérieur possible etc.

5 – La formation

➤ **Connaissance de base en addictologie** : Une journée de formation dispensée à l'ensemble des salariés en insertion, résidents de la maison relais et salariés permanents de l'association. Financement OPCA

➤ **Savoirs de base et atelier de raisonnement logiques** : Participation régulière de 26 salariés (soit 33% de l'effectif global) tout au long de leur parcours au Village – ½ journée par semaine. Financement OPCA.

➤ **Formation en écoconstruction** : Différent module de formation dispensé sur site par APTE (Association pour la Promotion des Techniques d'Eco construction). 2 à 3 salariés en insertion par module. Thématiques : Construire en terre et paille – Les finitions en éco construction – Construction d'un séchoir solaire alimentaire. Financement OPCA.

➤ **Formations individuelles** - Parcours de professionnalisation des salariés en insertion

Nombre de salariés	Dénomination de la formation	Organisme de formation	Financement
1	TP ADVF	ANPEP	OPCA
1	TP cariste d'entrepôt	AFPA	OPCA
1	2 modules Agent de quai	GRETA	OPCA
1	2 modules ADVF	AFPA	Pôle Emploi
1	Habilitation électrique	CCI	Co financement Village/APRE CG + Participation des salariés
5	Module de formation en éco construction : - Construction terre paille - Les finitions en éco construction - Construction d'un séchoir solaire	APTE	OPCA

6 – Période d'immersion & EMT – Heure de travail complémentaire hors ACI

➤ Mise en oeuvre de deux périodes d'immersion (deux semaines et 4 semaines) secteur restauration et une EMT, une semaine en secteur agricole.

➤ **1013 heures** de travail complémentaire réparties comme suit :

Nombre de salarié	Nature du contrat	Nombre d'heures	Secteur d'activité
2	Intérim	169h 35h	Logistique TP
1	CDD	49h	Restauration
2	CDI	280 h 480 h	Service aux entreprises secteur marchand Service aux particuliers

7 – Activité des ateliers – Quelques données chiffrées

Vie Quotidienne : Suite à la mise en place de la cantine associative, le nombre de repas vendu a augmenté de 45 %.

Maraîchage : Vente de légumes + 18 % par rapport à 2012. Le déménagement des surfaces de production sur les terres de la Rivale a commencé : Préparation et enrichissement des sols, démontage et remontage des serres, installation des systèmes d'arrosage...

Pôle éco construction : La vente de BTC est stable. Les adobes : la production a été faible cette année faute de main d'œuvre ; nécessité d'un atelier supplémentaire (9 salariés en insertion et un encadrant).

La balle de riz : Une activité à développer dès 2014 avec construction d'un hangar sur le site de la rivale pour le conditionnement et le stockage.

La mise en œuvre de l'éco construction sur les chantiers extérieurs : Cette année, l'atelier bâtiment a travaillé exclusivement en extérieur : Réalisation de deux constructions, une à Eygalière, l'autre à Cavaillon pour la CCPLD et divers chantiers (Le Thor, Aramon....). Le chiffre d'affaire de l'atelier a augmenté de 18 %.

8 - Devenir des personnes sorties du chantier durant l'action conventionnée

Taux de sorties dynamiques tout public : 26.6 %

Devenir des personnes en fin d'action		TOUT PUBLIC		RSA	
		45 SORTIES		28 SORTIES	
		Nbre de personnes	%	Nbre de personnes	%
Sorties vers l'emploi durable	CDI	2	4.4 %		
	CDD + de 6 mois				
	Mission intérim + 6 mois	1	2.2 %	1	3.6 %
	Fonction publique				
	Création entreprise	2	4.4 %	1	3.6 %
	Total	5	11 %	2	7.2 %
Sortie vers l'emploi de transition	Intérim - de 6 mois				
	CDD - de 6 mois	2	4.4 %	2	7.1 %
	Contrat aidé en CDD	2	4.4 %	2	7.1 %
	Total	4	8.8 %	4	14.2 %
Sorties positives	Formation	1	2.2 %	1	2.2 %
	Autre IAE				
	Autre : Retraite	2	4.4 %		
	Total	3	6.6 %	1	2.2 %
Autres	Longue maladie	2	4.4 %	2	7.1 %
	Recherche d'emploi et indemnité Assedic	23	51.4 %	13	47.9 %
	Autre *	8	17.8 %	6	21.4 %
	Total	33	73.6 %	21	76.4 %

* Autres : 2 entrées en détention – 1 démission – 3 fin de période essai – 2 ruptures de contrats

Le mot de la fin

Au cours des trois dernières années, le chantier d'insertion a considérablement évolué.

De vrais choix stratégiques ont permis de développer le pôle éco construction et la mise œuvre de chantiers extérieurs ciblés.

Nous affichons la volonté de poursuivre dans cette voie et de développer la filière des matériaux bio-sourcés, notamment la balle de riz, matériau isolant.

Sur ce pôle éco construction, une partie des recrutements est plus ciblée, notamment avec la recherche de compétences spécifiques (maçonnerie, charpente, menuiserie, plomberie....).

Nous veillons à toujours laisser une place aux personnes les plus éloignées de l'emploi et accueillir sur tous les ateliers une grande mixité de public conformément à notre projet associatif.

Le chantier d'insertion, destiné à des personnes dont le taux d'employabilité ne permet pas d'accéder à un emploi dans le secteur marchand est un véritable outil de reconstruction globale de la personne. Le contrat de travail et l'appartenance sociale à un groupe est un facteur de changement, un déclic qui peut permettre aux personnes accompagnées de prendre leur situation à « bras le corps » et de redevenir acteur de leur projet d'insertion par une participation à l'activité professionnelle et par le retissage du lien social à travers les échanges quotidiens entre toutes les personnes de l'association.

Les espaces de réflexion, de participation aux projets de l'association, l'accès à la culture sont autant d'espace propice à la résilience.

LA RÉFÉRENCE RSA

- Année 2013 -

Personnes accompagnées

<i>Janvier</i>	37
<i>Février</i>	36
<i>Mars</i>	34
<i>Avril</i>	34
<i>Mai</i>	35
<i>Juin</i>	36
<i>Juillet</i>	36
<i>Août</i>	36
<i>Septembre</i>	34
<i>Octobre</i>	35
<i>Novembre</i>	34
<i>Décembre</i>	33

ACCUEIL IMMÉDIAT

Véran Dublé

Après une période d'aménagement de la maison avec l'aide notamment des résidents et des ouvriers du Village, et les dons (mobilier, vaisselle, literie,...) des amis du Village, l'accueil immédiat a pu ouvrir ses portes le 15 octobre. Celui-ci permet l'accueil de quatre personnes (hommes, femmes, enfants).

Au 31 décembre, **14** personnes avaient pu être accueillies à la maison rue Véran Dublé, majoritairement des hommes (**12** sur 14).

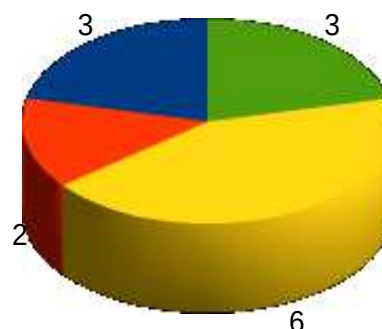
Trois personnes ont été accompagnées de leur chien.

Le taux d'occupation de la maison sur cette période a été de **84 %**.

Les personnes arrivent orientées par le 115, généralement après une période de vie dans la rue ou d'itinérance. La maison est alors un lieu de repos, où prendre soin de soi et retrouver des moments de convivialité. Une étape de parcours plus ou moins longue – pour certain un court passage pour se mettre à l'abri avant de continuer la route, pour d'autre un lieu pour commencer et avancer dans des démarches de soin, de recherche de logement ou d'emploi.

Durée de séjour :

- Moins de trois jours
- Entre 3 et 10 jours
- Entre 11 et 20 jours
- Plus de 20 jours



Le temps de leur séjour, les personnes ont souvent investi la maison (décoration, bricolage, rangement...), marquant le lieu par leur passage.

L'accueil a permis de nombreuses rencontres et des temps de partage, notamment autour des repas préparés ensemble.

Chacun est responsable du lieu – ménage, accueil des nouveaux arrivants, vigilance au bien-être des habitants. La nuit et les week-ends la maison est en auto-gestion.

Les personnes accueillies avaient entre 18 et 48 ans. La plupart du temps elles arrivent à la maison sans aucune ressource (**11** sur 14), fragilisées après une période de rupture (familiale, géographique, ...) ou d'itinérance, avec l'envie de se poser et trouver un mieux-être.

Il y a aussi l'inquiétude par rapport à la suite du parcours, ses incertitudes (accès au logement et à l'emploi, accès aux places en foyer, accès aux droits pour les ressortissants étrangers, ...) et l'anxiété face l'ampleur des démarches qu'il reste à enclencher.

Depuis l'ouverture des liens se sont faits avec la Maison-Relais du Village, notamment autour de repas partagés et des fêtes de fin d'année. Des liens seront à tisser dans l'avenir avec la maison commune où les personnes accueillies à Véran Dublé pourront intervenir.

Les choix faits semblent donc pour l'instant pertinents, même si des ajustements de fonctionnement sont encore à trouver.

- ***Le nombre de personnes rencontrées (globalement et en moyenne par mois et jours) :***

- **Octobre** : 6 personnes accueillies
- **Novembre** : 3 personnes accueillies
- **Décembre** : 5 personnes accueillies

Soit 14 personnes sur cette période

- ***Les difficultés rencontrées pendant la période :***

Mise en place du fonctionnement de la maison, ajustements.

- ***Partenariats mis en place :***

- **Le Village** – alimentation
- **115** Orientations
- **SIAO** pour demandes d'hébergement
- **Vêtements et produits d'hygiène** – Odile (représentante du Secours Populaire)
- **Accueillis qui vont vers le droit commun** (CCAS, CMS, CMP, Médecins)

- ***Pertinence de l'action :***

Les accueillis expriment trouver un bien-être sur le lieu, apprécient le petit collectif (côté colocation), s'investissent sur le lieu, et s'investissent dans leurs démarches (se poser permet de faire naître des envies).

- ***Améliorations envisagées :***

Organisation d'une forme d'investissement des personnes accueillies à la Maison Commune.

- ***Prise en charge sociale :***

- Sur le lieu, accompagnement sur la vie quotidienne, orientations vers le droit commun, conseils, et accompagnement aux demandes d'hébergement (fiches SIAO) ;
- Sinon accompagnement social droit commun (CCAS, CMS).

- ***Profil des usagers, le sexe, l'âge moyen, les problématiques de santé :***

- 12 hommes sur 14 personnes accueillies
- 4 personnes entre 18 et 25 ans, 4 entre 26 et 35 ans, 4 entre 36 et 45 ans, 2 entre 46 et 55 ans.
 - Profil : personnes sans hébergement, ou hébergement inadapté (squat), qui arrivent en exprimant un sentiment d'épuisement suite à la survie dans la rue et/ou l'itinérance, et le souhait de se poser. Majoritairement sans ressources.
 - Problématiques de santé : plusieurs personnes accueillies font part de dépendances (actuelles ou passées) à l'alcool et/ou à d'autres substances. Plusieurs personnes ont été suivies dans le passé pour des souffrances psychiques.

ACCUEIL DE JOUR

Charles Vidau

Première ouverture de l'accueil de jour du Village à Cavaillon le mercredi 11 décembre 2013, en nombre de matinées encore réduites à 2, chaque mercredi et vendredi matin de 8h30 à 11h30 jusqu'à fin 2013.

**L'accueil de jour fait parti d'un ensemble : La Maison Commune
qui est un lieu de vie de solidarité et de fraternité.
Nous le souhaitons convivial et ouvert à toute personne isolée ou non,
sans distinction d'âge, d'origine, ou de culture.**

La Maison Commune est animée par l'association « Le Village », Les Restos du Coeur, et Le Secours Populaire.

- La Maison Commune a pour objectif d'offrir :
 - La possibilité de prendre une collation, une douche, de faire une lessive, de déposer des bagages, de trouver des vêtements propres et de participer, sur critères à la distribution alimentaire des Restos du Cœur avec la présence d'accueillants à votre écoute ;
 - Elle peut-être un espace d'échanges et de réciprocité, où toute personne pourra s'impliquer en fonction de ses possibilités, en participant aux activités du site.
- La Maison Commune est un lieu de vie chaleureux. Il est proposé à chacun de s'inscrire dans la dynamique proposée :
 - Pour améliorer le cadre de vie, l'embellir et le rendre unique ;
 - Pour partager, échanger, mener des projets ensemble ;
 - Pour se donner le goût du mieux-vivre.

Les idées de chacun sont les bienvenues.

Le nombre de personnes passant à la Maison Commune dès son ouverture est très important : une moyenne de **30** personnes par matinée sur cette période de fin 2013.

Nous n'avons pas encore, à l'ouverture, relevé précisément et séparément les raisons des venues des personnes : Accueil de jour Le Village, aide alimentaire Les Restos du Cœur ou aide vestimentaire Le Secours Populaire.

Nous entamons pour 2014 une évaluation sur :

- Le nombre, la situation familiale, les sources de revenus, l'âge et le sexe des personnes accueillies ;
- Les prestations sollicitées et offertes : douches, bagagerie, aides administratives, laverie ;
- Les problématiques rencontrées.



Morel Alain
Commissaire aux Comptes

Membre de la Compagnie Régionale
des Commissaires aux Comptes de Nîmes

Rapports du Commissaire aux comptes

ASSOCIATION LE VILLAGE
MAS DE LA BARONNE
BP 56
84302 CAVAILLON CEDEX

1

Exercice clos le 31 décembre 2013

BILAN ACTIF

ACTIF		Exercice N 31/12/2013 12			Exercice N-1 31/12/2012 12	Ecart N / N-1	
		Brut	Amortissements et Provisions	Net	Net	Euros	%
ACTIF IMMOBILISE	IMMOBILISATIONS INCORPORELLES						
	Frais d'établissement						
	Frais de recherche et de développement						
	Concessions, Brevets et droits similaires	1 628	1 628				
	Fonds commercial (1)						
	Autres immobilisations incorporelles						
	Avances et acomptes						
	IMMOBILISATIONS CORPORELLES						
	Terrains						
	Constructions	473 280	400 730	72 550	100 717	28 167	27.97
	Installations techniques Matériel et outillage	87 349	62 768	24 581	23 679	902	3.81
	Autres immobilisations corporelles	113 802	83 111	30 691	18 538	12 153	65.56
	Immobilisations en cours	7 238		7 238	5 306	1 932	36.40
	Avances et acomptes						
	IMMOBILISATIONS FINANCIERES (2)						
	Participations mises en équivalence						
	Autres participations	808		808	808		
	Créances rattachées à des participations						
	Autres titres immobilisés	10		10	150	140	93.33
	Prêts						
	Autres immobilisations financières	100		100		100	
TOTAL I		684 215	548 237	135 979	149 199	13 220	8.86
Comptes de liaison TOTAL II							
ACTIF CIRCULANT	STOCKS ET EN COURS						
	Matières premières, approvisionnements	2 025		2 025	2 638	613	23.24
	En-cours de production de biens						
	En-cours de production de services						
	Produits intermédiaires et finis	8 477		8 477	4 871	3 607	74.05
	Marchandises						
	Avances et acomptes versés sur commandes	2 000		2 000	963	1 037	107.75
	CREANCES (3)						
	Créances usagers et comptes rattachés	2 338		2 338	3 942	1 604	40.69
	Autres créances	249 012		249 012	177 671	71 341	40.15
	Valeurs mobilières de placement						
	Instruments de trésorerie						
	Disponibilités	34 891		34 891	77 979	43 089	55.26
	Charges constatées d'avance (3)	913		913	1 777	863	48.59
	TOTAL III	299 657		299 657	269 841	29 816	11.05
Comptes de Régularisation	Charges à répartir sur plusieurs exercices (IV)						
	Primes de remboursement des obligations (V)						
	Ecart de conversion actif (VI)						
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V+VI)		983 872	548 237	435 636	419 040	16 596	3.96

MOREL Alain
Commissaire aux comptes
inscrit auprès de la Cour
d'appel de Nîmes
121, AVENUE JEAN JAURÈS
84700 BORGES
Tél 04 90 83 05 62
SIRET 401 557 991 00018
APE 7417

(1) Dont droit au bail
(2) Dont à moins d'un an
(3) Dont à plus d'un an

BILAN PASSIF

PASSIF		Exercice N 31/12/2013	Exercice N-1 31/12/2012	Ecart N / N-1	
		12	12	Euros	%
FONDS ASSOCIATIFS	Fonds propres				
	Fonds associatifs sans droit de reprise				
	Ecarts de réévaluation				
	Réserves :				
	Réserves statutaires ou contractuelles				
	Réserves réglementées				
	Autres réserves	33 286	33 286		
	Report à nouveau	64 861	52 221	12 640	24.20
	RESULTAT DE L'EXERCICE (Excédents ou Déficits)	31 729	12 640	19 090	151.03
	Autres fonds associatifs				
FONDS ASSOCIATIFS	Fonds associatifs avec droit de reprise :				
	Apports				
	Legs et donations				
	Résultats sous contrôle de tiers financeurs				
	Ecarts de réévaluation				
	Subventions d'investissement sur biens non renouvelables	96 867	105 049	8 182	7.79
	Provisions réglementées				
	Droit des propriétaires				
	TOTAL I	226 744	203 197	23 547	11.59
	TOTAL II				
PROVISIONS ET FONDS DÉDIÉS	Comptes de liaison				
	Provisions pour risques				
	Provisions pour charges				
	Fonds dédiés sur subventions de fonctionnement				
PROVISIONS ET FONDS DÉDIÉS	Fonds dédiés sur autres ressources				
	TOTAL III				
DETTES (1)	Emprunts obligataires				
	Emprunts et dettes auprès d'établissements de crédit (2)	32 400	49 896	17 496	35.06
	Emprunts et dettes financières divers	859	1 457	598	41.04
	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours				
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	13 463	8 318	5 146	61.87
	Dettes fiscales et sociales	104 286	120 020	15 734	13.11
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
	Autres dettes	25 250	19 075	6 175	32.37
	Instruments de trésorerie				
	TOTAL IV	208 892	215 843	6 952	3.22
Comptes de Régularisation	Produits constatés d'avance	32 634	17 078	15 555	91.08
	TOTAL V	32 634	17 078	15 555	91.08
Ecarts de conversion passif (V)					
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)		435 636	419 040	16 596	3.96

(1) Dont à plus d'un an
Dont à moins d'un an

(2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banques

176 258 198 765

COMPTE DE RESULTAT

	Exercice N		Exercice N-1		Ecart N / N-1	
	31/12/2013	12	31/12/2012	12	Euros	%
PRODUITS D'EXPLOITATION (1)						
Ventes de marchandises						
Production vendue de Biens et Services	356 998		329 898		27 101	8.21
Production stockée	6 944		1 247		8 191	656.96
Production immobilisée						
Subventions d'exploitation	654 740		536 595		118 145	22.02
Reprises sur amortissements et provisions, transferts de charges	419 421		431 398		11 976	2.78
Collectes						
Cotisations	6 265		7 018		753	10.72
Autres produits	70		5		66	NS
TOTAL I	1 444 439		1 303 665		140 774	10.80
CHARGES D'EXPLOITATION (2)						
Achats de marchandises						
Variation de stock (marchandises)						
Achats de matières premières et autres approvisionnements	55 233				55 233	
Variation de stock (matières premières et autres approvisionnements)	3 951		294		3 657	NS
Autres achats et charges externes	354 066		341 516		12 549	3.67
Impôts, taxes et versements assimilés	30 936		25 616		5 320	20.77
Salaires et traitements	710 760		681 693		29 067	4.26
Charges sociales	226 286		208 033		18 253	8.77
Dotations aux amortissements et aux provisions						
Sur immobilisations : dotations aux amortissements	43 957		50 625		6 669	13.17
Sur immobilisations : dotations aux provisions						
Sur actif circulant : dotations aux provisions						
Pour risques et charges : dotations aux provisions						
Subventions accordées par l'association						
Autres charges (2)	13 637		17 545		3 908	22.27
TOTAL II	1 438 826		1 325 323		113 502	8.56
I - RESULTAT D'EXPLOITATION (I-II)	5 614		21 658		27 272	125.92
QUOTES-PARTS DE RESULTATS SUR OPERATIONS FAITES EN COMMUN						
Bénéfice attribué ou perte transférée (III)						
Perte supportée ou bénéfice transféré (IV)						

(1) Dont produits afférents à des exercices antérieurs

(2) Dont charges afférentes à des exercices antérieurs

COMPTE DE RESULTAT

	Exercice N		Exercice N-1		Ecart N / N-1	
	31/12/2013	12	31/12/2012	12	Euros	%
PRODUITS FINANCIERS						
Produits financiers de participations						
Produits des autres valeurs mobilières et créances d'actif immobilier						
Autres intérêts et produits assimilés		149		47	102	215.89
Reprises sur provisions et transferts de charges						
Différences positives de change						
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement						
TOTAL V		149		47	102	215.89
CHARGES FINANCIERES						
Dotations aux amortissements et aux provisions						
Intérêts et charges assimilées						
Différences négatives de change						
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement						
TOTAL VI						
2. RESULTAT FINANCIER (V-VI)		149		47	102	215.89
3. RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS (I-II+III-IV+V-VI)		5 762		21 611	27 373	126.66
PRODUITS EXCEPTIONNELS						
Produits exceptionnels sur opérations de gestion		60		598	538	89.95
Produits exceptionnels sur opérations en capital		28 182		39 247	11 064	28.19
Reprises sur provisions et transferts de charges						
TOTAL VII		28 242		39 845	11 602	29.12
CHARGES EXCEPTIONNELLES						
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion		2 275		5 594	3 319	59.33
Charges exceptionnelles sur opérations en capital						
Dotations exceptionnelles aux amortissements et aux provisions						
TOTAL VIII		2 275		5 594	3 319	59.33
4. RESULTAT EXCEPTIONNEL (VII-VIII)		25 967		34 250	8 284	24.19
Impôts sur les bénéfices (IX)						
TOTAL PRODUITS (I+III+V+VII)		1 472 830		1 343 557	129 273	9.62
TOTAL DES CHARGES (II+IV+VI+VIII+IX)		1 441 101		1 330 917	110 184	8.28
SOLDE INTERMEDIAIRE		31 729		12 640	19 090	151.03
+ Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs						
- Engagements à réaliser sur ressources affectées						
5. EXCEDENTS OU DEFICITS		31 729		12 640	19 090	151.03

LE VILLAGE ET SES MOTS

*Magali / Hôte
Magali / La référence RSA*

Les accueillis de l'Accueil immédiat

Sophie / Accompagnante Socio-Professionnelle

Martial / Accompagnant Social

Marie-Jo / L'atelier Vie Quotidienne

Laurent / L'atelier Maraîchage

Jean-Paul / Pôle Écoconstruction

Alain / Pôle Écoconstruction

Pierre / Pôle Écoconstruction

Vincent

*Quelle est notre vision pour Le Village pour 2025 ?
(Séminaire 2013)*

MAGALI

LA MAISON RELAIS :

Les élucubrations d'une hôte...

En 2013, la Maison Relais continuent d'accueillir des personnes isolées rencontrant des difficultés pour vivre en logement autonome. L'idée principale de la Maison Relais est l'accueil inconditionnel, sans limitation dans le temps. En effet, à la Maison Relais « on est chez soi ». On pose ses bagages (à tous les sens du terme). On prend le temps de se poser, de se « requinquer », d'avoir des projets et des envies.

La Maison Relais, c'est comme une famille. Il y a tous les âges (de 5 à 63 ans), différents caractères. Chacun prend la place qui souhaite au sein de cette « famille ». On « s'engueule », on rit, on se « charrie », on s'entraide, on se console. On réalise que l'être humain n'est pas fait pour vivre seul, qu'il a besoin de « l'Autre » pour s'épanouir.

« L'autre » dans sa globalité et surtout dans son humanité, dans ce qu'il peut nous apporter, nous enrichir. Mais on ne fait pas que prendre, on donne aussi. On communique notre bonne humeur à travers l'orchestre de sounpainting, on organise et on se produit dans le cadre du festival « C'est pas du Luxe », on récolte des denrées alimentaires à la « Banque Alimentaire », on donne un coup de main à la Maison Commune.

On s'amuse aussi, on se divertit. On va au cinéma. On lézarde à la terrasse d'un café ou sur les berges d'un lac. On fait le marché, la brocante. On va au théâtre National de Cavaillon, au festival d'Avignon. Pour les plus casaniers, on joue aux jeux de société, à la pétanque. On (re)découvre la notion de plaisir, de partage. Ces moments qui nous font exister et qui nous font du bien.

Tout ça pour dire qu'en fait, la Maison Relais c'est la Vie. « Un vivre ensemble », une valeur portée, partagée et surtout revendiquée par l'Association. Un cheval de bataille qui continuera pour longtemps de nous unir.

MAGALI

- La référence RSA -

Pour la sixième année, le Village poursuit l'accompagnement des bénéficiaires du RSA dans le cadre de la référence spécifique. La convention entre le Village et le Conseil Général porte toujours à 40 le nombre de bénéficiaires avec une variation possible de 30 à 45 personnes suivies.

Le public accompagné : il s'agit de personnes isolées, en rupture de lien social avec de multiples problématiques sociales (endettement, absence de logement ou mal-logement, santé, addictions..) qui représentent des freins importants pour l'accès ou le maintien dans l'emploi. Le public est souvent dans des situations d'errance où l'on constate de nombreuses ruptures dans leurs parcours de vie (séparation, licenciement, décès, expulsion locative ...).

Les accompagnements s'effectuent au CCAS de Cavaillon, les personnes sont reçues avec et sans rendez-vous le lundi et mardi matin. Dans la continuité du constat effectué en 2012, en 2013 les personnes se présentant sans rendez-vous sont de plus en plus minoritaires. En effet, des rendez-vous plus réguliers sont proposés, évitant ainsi des visites impromptues générées par des situations d'urgence.

En parallèle, les visites à domicile sont toujours effectuées en 2013 mais sont marginales. Celles-ci sont motivées soit par l'impossibilité des bénéficiaires de se rendre au CCAS (problème de santé, éloignement géographique avec absence totale de moyen de locomotion...) soit par indications sociales (éléments d'observation qui va permettre une analyse plus fine de la situation).

En 2014, l'accompagnement des bénéficiaires du RSA s'effectuera à la Maison Commune. Ce lieu d'accueil porté la Restos du Coeur, le Secours Populaire et le Village proposera aux Cavaillonnais : une bagagerie, des douches ainsi que des colis alimentaire et la possibilité d'achat de vêtement à moindre coût. La maison commune a pour but de créer du lien social, d'être un lieu d'écoute et d'entraide.

LES ACCUEILLIS DE L'ACCUEIL IMMÉDIAT

J'écris ce petit mot pour dire que cette maison pour moi ce n'est pas une maison d'urgence mais une maison de colocation où on peut apprendre toutes les choses qu'on peut apprendre pour réussir et c'est super de se retrouver à quatre pour mieux se connaître.

Pour moi c'est super et c'est ce qui fonce dans certaine ville. Pour moi c'est une bonne expérience. Ici on peut faire de la cuisine faire du ménage et ça nous saie à nous. Mes j'aimerais savoir comment gerait une maison mais pour moi ça sera mieux pour préparer le jour du nouveau Départ.

Jean-Claude – accueilli (qui a également participé à l'accueil de deux personnes)

J'ai derrière moi 8 années d'instabilité, d'itinérance, et je dois dire que « la maison » à Cavaillon fait partie de ce que j'ai connu de meilleur comme étape au cours de « ma longue randonnée ». Accueil chaleureux, convivialité, responsabilisation de chacun quant à la propreté, au bon ordre, et au calme du lieu. J'ai eu la chance après avoir passé un court séjour de 5 jours ici, de me voir proposer d'hébergement chez un ami, contre aide aux travaux dans sa maison.

Pour parfaire « l'effet maison », serait bienvenu un interlocuteur qui pourrait accompagner chaque hébergé vers l'accès à un logement indépendant stable et définitif (se mettre en rapport avec des propriétaires qui acceptent de louer à des pauvres), ainsi qu'à un emploi, une activité, ou une formation. Cela dit, si mon projet d'accéder enfin à un logement échoue, je sais que je pourrai revenir ici, que j'y serai bien accueilli, et qu'avec de la persévérance, je finirai bien par trouver un appartement.

André - accueilli

SOPHIE

Des mots glanés de ci de là !

SO**L**IDARITÉ

R **E**CONNAISSANCE

LIEU DE **V**IE

ESPO**I**R

EGA**L**ITÉ

ENSEMB**L**E

UNE P**A**USE

ENER**G**IE

ENTRAIDE

MARTIAL

- La Maison Relais / Pension de Famille -

Nombre de journées réalisées : 10053

Taux d'entrée via le Siao : 46 %

Taux d'occupation : 99 %

Le public accueilli :

Le public accueilli est sensiblement le même d'une année sur l'autre avec néanmoins un vieillissement certain : **25** personnes sur 40 ont plus de 45 ans et parmi celles-ci, **7** ont plus de 60 ans.

Les niveaux de ressource des personnes accueillies varient peu, nous restons dans le champs des minimas sociaux voire de l'absence de ressource. On constate que finalement, hormis les accueillis qui travaillent, ce sont les retraités qui disposent des plus grosses ressources avec environ 740 euros mensuels au total, retraite plus complémentaire plus minimum vieillesse.

Nous restons attachés à la mixité dans l'accueil, que ce soit au niveau du sexe (**8** femmes sur **40** accueillis), des âges ou des problématiques rencontrées. La nature des orienteurs révèle cette mixité recherchée : CHRS, associations spécialisées dans les addictions, hôpitaux spécialisés ou non, services pénitentiaires, organismes de tutelle. Il est important de noter la participation toujours croissante au dispositif du SIAO puisque cette année, ce sont presque la moitié des orientations qui ont été étudiées par la commission Sud Vaucluse du SIAO.

Durée moyenne du séjour des sortants : 165

Taux de sortie, dont vers le logement ordinaire

30 de taux de sortie dont 0 en logement ordinaire.

Destination des ménages sortants :

Majoritairement en famille ou chez des tiers puis vers des destinations inconnues (départs inopinés), retours en hospitalisation (surtout en hôpital psychiatrique).

Cette année, nous avons vu partir Jean Pierre, qui vivait au Village depuis 2005, terrassé par une crise cardiaque au cœur de l'été, c'est avec beaucoup d'émotion que nous l'avons accompagné dans son ultime demeure au cimetière des vergers à Cavaillon.

La Vie de la Résidence :

Le travail sur le collectif se poursuit dans divers secteurs de l'association, d'abord dans les statuts qui permettent la reconnaissance, l'implication et la participation des accueillis aux instances associatives (conseil administration et réunions projets diverses).

L'action culturelle est toujours d'actualité, porteuse d'un sentiment d'appartenance et au cœur du projet associatif :

- le festival « C'est Pas Du Luxe » en septembre au Thor auquel ont pris part de nombreux accueillis,
- La fête du Village en juin durant laquelle les accueillis ont pu participer aux activités du cirque Zim Zam devant un public plié en deux de rire.

- Nous avons bien entendu participé au tournoi du sport solidaire des Amis de Jéricho à Toulon, nous sommes partis à 9 ; 7 accueillis, la co présidente de l'association et moi.

Nous avons une fois encore partagé des moments chaleureux notamment avec les amis de la pension de famille de la Réunion qui nous ont fait rêver avec leurs chants folkloriques et leur culture insulaire.

- N'oublions pas le séjour dans le Queyras durant lequel notre directeur / guide de montagne emmène des accueillis et des amis de l'association se ressourcer dans la nature et mêlant convivialité, partage, effort physique et découverte.

- Le Village s'est aussi rendu au festival d'Avignon pour voir « Pfff, » tout le monde a passé une très bonne soirée.

- Poursuite de l'aventure Village Pile Poil (VPP) ; groupe composé d'accueillis, d'amis, de membres du conseil d'administration, de membre de l'équipe et d'autres personnes plus ou moins bien identifiées par nos services de renseignement ; avec des entrées et sorties permanentes pour cette bande hors norme qui pratique le Sound Painting sans retenue, avec un énorme plaisir qui se voit à chaque représentation publique.

- Nous avons participé à un projet Grundtvig initié par L'Union Européenne avec quatre autres structures de PACA (Logisol de Marseille, le centre social de l'Espelido de Montfavet, le GEM d'Avignon et HAS) et quatre pays européens dans l'objectif de découvrir, partager et rendre compte des différentes pratiques permettant l'accès et le maintien dans la culture des publics les plus en difficulté.

Une résidente du Village est partie en janvier au Danemark, puis nous avons accueilli les délégations des européens en juin et enfin notre co présidente a participé au voyage en Finlande en novembre. Cette aventure se poursuivra en 2014 par des départs en Belgique en février et en Italie en juin.

Nous poursuivons nos partenariats habituels avec la Scène Nationale de Cavaillon et la Fondation Abbé Pierre dans le domaine de la culture afin de rendre possible la participation des accueillis à la création artistique et de favoriser l'accès à la culture pour tous.

L'accueil de stagiaires :

L'association est toujours un lieu de stage très demandé, en 2013 nous avons ainsi accueilli :

Laetitia Vachet en bac pro SPVL,

Amina Farhat en 1ère année de Moniteur Éducateur à l'IMF de Montfavet,

Anne Lise Farel ancienne salariée du chantier d'insertion aujourd'hui en préqualification aux métiers du travail social avec le Greta,

Manon Vialat en préparation aux concours avec Saint Joseph,

Karine Guez en BTS - CESF avec le Greta,

Charline Le Lay en 3ième année d'éducateur spécialisé à l'IMF de Montfavet.

Par ailleurs, nous avons été sollicités par le Lycée Ismaël Dauphin de Cavaillon afin de présenter aux lycéens nos métiers lors d'une journée d'information en Janvier.

Nos liens avec l'IMF de Montfavet se sont renforcés avec la préparation et le service du buffet réalisés par les accueillis avec les étudiants lors de la journée organisée par l'association CASI à l'IMF.

L'association Le Village est ouverte sur son environnement et plus particulièrement sur le territoire cavaillonnais avec l'ouverture fin 2013 d'un accueil immédiat de quatre places et d'une maison commune en partenariat avec les Resto du Cœur et le Secours Populaire Français.

Ces lieux sont également ouverts aux résidents qui désirent s'y investir soit en terme de réflexion sur le fonctionnement soit dans la participation.

MARIE-JO

- La Vie Quotidienne (Cuisine et ménage) -

A l'occasion de ce rapport d'activité, j'ai proposé à l'équipe de l'atelier Vie Quotidienne de s'exprimer comme elle en avait envie. En voici la synthèse, relue et validée par chacune et chacun.

(Hanane, Hakim, Hafida, Marie-Chantal, Sabine, Vanessa)

En « négatif » pourrait-on dire, (sachant que le « mal » n'est rien d'autre que le « pas encore bien » !), il y a le regret que l'organisation soit un peu « fouillis » et manque de rigueur : souvent, les décisions prises ne sont pas appliquées, alors on ne sait plus trop ce qu'il faut faire : ce qui a été dit ou ce qu'on nous demande dans le moment ??... Quelquefois, on commence une tâche, puis d'un coup il faut la laisser tomber pour en commencer une autre illico, alors qu'on aurait pu attendre de finir la 1^{ère}. C'est agaçant et perturbant. Certaine réclame que d'autres prennent plus d'initiatives, ce à quoi répondent les autres : « OK on aimerait bien mais si c'est pour se faire houspiller ensuite !! »

Il apparaît clairement que la tâche du ménage est la plus ingrate, non seulement par le boulot en lui-même qui n'est pas toujours folichon, mais surtout parce que les personnes qui s'y attellent se sentent souvent mises en rang de « bonniches », se sentent méprisées. Il est donc demandé à tous et à chacun d'y réfléchir et de vérifier si son attitude est juste, pour rectifier en changeant regards, paroles et comportement. Merci !

En résumé, il est demandé plus de communication, plus de respect des personnes et de leurs idées, initiatives et ressentis.

En « positif », nous avons : « Il y a de la vie, on se sent bien, il y a une bonne ambiance et entente entre nous tous, nous nous sentons efficaces, rapides dans nos tâches. Et nous sommes prêt(e)s à faire des efforts pour prendre plus d'initiatives, pour nous exprimer plus clairement quand quelque chose ne nous convient pas, et aussi pour apprendre à écouter les besoins et demandes des autres.

Nous voulons aussi tous passer dans chaque partie de l'atelier à tour de rôle (ménage, lingerie et cuisine) pour pouvoir agrandir nos expériences, casser la monotonie, et être capables de pouvoir nous entraider, nous remplacer si besoin. »

Voilà, c'est ça, il y a de la Vie ... de tous les jours ... avec ses désagréments et ses satisfactions, avec ses conflits et ses réconciliations, avec ses chagrins et ses rigolades. Ça bouge, ça évolue, c'est en mouvement !

Pour ma part, je trouve cette équipe formidable, le rôle de cet atelier est essentiel pour la collectivité : prendre soin de tout le monde, en tenant propres locaux et linge (collectif et celui des résidents), en préparant de bons repas, en accueillant, tout simplement, pour le bien-être de tous et de chacun. Quelle noble tâche !

Et même quand les uns et les autres sont fatigués, préoccupés, ils ont la volonté de faire du mieux qu'ils peuvent, dans la bonne humeur, avec cœur. Qu'ils en soient tous remerciés.

Un petit mot sur un dilemme : Le budget étant serré-serré, les économies étant de mise, nous ne pouvons malheureusement pas écouter nos convictions : acheter des produits de qualité, tant pour la santé environnementale, animale, humaine que sociale...

Soit faire marcher le commerce de proximité, manger biologique, refuser les multinationales, les grosses sociétés agroalimentaires... Mais voilà, nous participons à ça, en recherchant le moindre coût !! Nous nous servons beaucoup à la banque alimentaire, où les produits sont vendus très peu chers, bien sûr. Nous faisons travailler des grossistes qui sont bien dans le système. Et nous cherchons dans les grandes surfaces les produits les plus économiques... Malaise.

Heureusement, nous avons quelques petits producteurs avec qui nous faisons des échanges (ils nous achètent des briques, par exemple...). Et nous continuons de chercher des solutions plus justes, en conformité avec nos idées.

Nous essayons depuis des années de changer les mentalités, de faire tomber les vieilles croyances telles que « manger de la viande et du fromage tous les jours, c'est bon pour la santé ! » Mais les vieux schémas ont la vie dure !!

Que ceux qui ont de bonnes idées, des tuyaux, et qui ont envie d'aider l'association à ce niveau, en voulant bien donner de leur temps pour faire avancer ce dossier et trouver des solutions, se fassent connaître ! Nous les accueillerons avec plaisir !!

LAURENT

- Le Maraîchage -

L'atelier maraîchage situé Mas de la Baronne s'organise sur un terrain de 1,2 hectare dont 1000 m² de tunnel froid. Cet atelier accueille 12 personnes en contrat de travail (CAE) et de cinq à huit résidents tous les jours.

A/ Les personnes accueillies :

21 personnes sont passées sur l'atelier maraîchage cette année dont 3 femmes. Les problématiques sont diverses, on retrouve les problèmes d'addiction (alcool, drogue) mais aussi des problématiques psychologiques voire psychiatriques. Il est à noter qu'il n'y a pas eu de conflit majeur avec les personnes, l'ambiance sur l'atelier étant plutôt positive et entretenue par les ouvriers eux-mêmes. Une certaine fraternité existe entre les personnes ce qui rend le travail intéressant et motivant. Certaines même s'angoissant à l'idée de quitter l'atelier en fin de contrat. L'atelier accueille aussi des résidents sans contrat (participation). Ils ont été au nombre de 7.

B/ L'atelier :

Nous étions dans notre dernière année de conversion vers le label nature et progrès que nous pourrions afficher à partir de mars 2014. Cette conversion a un coût : augmentation du prix des semences, engrais bio spécifique NP. Nous avons aussi commencé à cultiver les terres de La Rivale, mais cela a été un échec pour différentes raisons, le grand nombre d'adventices, des problèmes de pompage d'eau d'irrigation (panne et vol). Une analyse de sol détaillée nous a aussi permis de voir qu'un amendement important de matière organique était nécessaire.

a/ Bilan panier :

29 personnes ont pris des abonnements panier cette année, ce qui est équivalent à l'année 2012. Nous avons travaillé à plus de diversité de légumes malgré certains échecs (carotte et pomme de terre). Cela nous fait un total sur la période de Avril à octobre de 318 paniers.

b/ Alimentation de la résidence :

Nous avons continué à alimenter la résidence en légumes ainsi que l'accueil immédiat depuis son ouverture. Nous élaborons aussi des conserves pour l'hiver (coulis de tomate et ratatouille). En poids cumulé cela représente 1909kg de produits.

c/ travaux aménagement Rivale et entretien :

Nous avons continué de nettoyer les terrains de La Rivale (débroussaillage et dessouchage), ainsi que les abords du bras mort. Cependant nous sommes arrivés au maximum de ce que nous pouvions réaliser par nos soins, le reste devant être réalisé au tractopelle. Nous continuons bien entendu à entretenir les abords du mas.

C/ Conclusion :

Cette année fut assez curieuse, car c'était la dernière année que nous cultivions les terrains de la Baronne. Depuis 14 ans, nous étions ici et maintenant nous devons partir. Cela fait drôle de savoir que tout va disparaître. Je tiens à nouveau à souligner l'ambiance et la motivation des personnes sur l'atelier, de la fraternité qu'il en résulte, malgré les difficultés de chacun. J'ai toujours un grand plaisir à partager ces moments avec les personnes.

D/ Quelques mots des personnes de l'atelier :

Le village m'a permis de reprendre une vie sociale et professionnelle, une stabilité mentale. De ne plus être angoissée de se lever le matin sans avoir rien à faire. D'avoir une sécurité financière. J'y ai trouvé une bonne ambiance d'équipe. Formidable même !!! Une très bonne entente. Un chef du tonnerre, un baba cool. Reste comme ça Laurent et ne change surtout pas, on t'aime.

Le souci (pour les femmes) c'est de manquer en hiver d'activités. Pour Naoual qui va partir fin février, « le village va me manquer !!! D'ailleurs pourriez vous me payer des séances de psy ? ». Dans ce chantier j'ai beaucoup appris. Je mangeais sans savoir comment les légumes étaient fait ; ce qui me gêne, c'est le manque de motivation de certains. Il y a une bonne ambiance mais aussi du « foutage de gueule » de la part de certains. Je souhaite que le village dure pour accueillir d'autres personnes.

Le village en tant que chantier d'insertion m'a permis de reprendre confiance en moi, de savoir ce que j'ai envie de faire, d'entreprendre une formation.

J'aurais été malheureuse en cuisine ou au briques. Le rapport à la terre m'a bien plu, du fait de travailler en plein air et de faire un travail non répétitif contrairement à la brique.

Pour les gens isolés socialement, le village épanouit.

(Naoual, Nadine et Yasmina)

JEAN-PAUL

- Pôle Écoconstruction -

Le changement dans la continuité.

Sur l'année 2012, le chantier bâtiment a passé 50 % de son temps sur l'extérieur.

L'année 2013 s'est complètement déroulée sur l'extérieur, le virage amorcé est complètement pris.

Nature des chantiers

Les chantiers ont été de natures diverses.

- ★ Chantier à Eygalières pour un particulier, la durée des travaux a été de cinq mois. Il a été mené par 2 encadrants, M. Alain Micoulet qui est un ancien artisan menuisier et moi-même. C'est la première grande réalisation pour l'association en écoconstruction. Le lot plomberie, électricité, placo, peinture a été effectué par des entreprises extérieures. Le concept de la construction était l'ossature bois ; est venu se greffer différent choix technique d'écoconstruction.
Nous avons mis en œuvre une toiture végétale, étanchéité à l'air avec le frein vapeur, isolation balle de riz, toilette sèche, réalisation d'enduits terre, fondation sur pneus, mur en torchis.
- ★ Chantier à Aramon pour un particulier qui a consisté à faire un dallage pour une terrasse.
- ★ Démarrage d'un chantier dans un local à cavaillon pour la Maison Commune (Secours populaire, les Resto du Cœur et Le Village)
- ★ Ravalement de la façade principale d'un local au Thor pour le festival « C'est pas du luxe »
- ★ Construction d'un mur en BTC pour un particulier à Manosque (Nous avons été hébergés chez l'habitant pendant la durée du chantier)
- ★ Aide à la construction d'un local à Cavaillon pour le gardien de la déchèterie espace vert.
- ★ Coulage d'un dallage béton pour Emmaus à Courthézon.
- ★ Réalisation d'une cloison phonique pour l'accueil d'urgence.
- ★ Peinture crèche de Rebenas pour la collectivité de l'Isle sur la Sorgue.

Les chantiers ont été aussi bien différents dans leur taille, dans leur réalisation technique et dans la diversité du client.

Répercussion des chantiers

L'exigence du chantier.

Production, qualité, délai, crée une dynamique qui se rapproche de l'entreprise. Comme toute bonne chose il y a les bons côtés et les côtés qui posent à la réflexion.

Je viens de faire la liste exhaustive des chantiers, très bien, mais ce qu'il ne faut pas perdre de vue c'est un chantier d'insertion où à mon avis l'objectif principal est l'accompagnement des ouvriers cela reste primordial. Confronter les ouvriers en insertion avec une réalité proche de l'entreprise est une très bonne chose à condition d'être sur un bon dosage.

Je vais m'attarder sur les différents dosages qui demandent une grande attention.

- ★ La taille du chantier, il faut un espace suffisamment grand par rapport au nombre d'ouvriers.
- ★ La complexité technique du chantier, nos ouvriers ne sont pas toujours en mesure de pouvoir réaliser un travail d'autant plus quand il y a une multitude de complexité. L'encadrant peut-être amener trop souvent à faire soi-même le travail et dans ce cas là l'accompagnement auprès de l'ouvrier se fait différemment.
- ★ L'organisation et la coordination
- ★ Les hauteurs de chantier
- ★ Le bon équilibre au niveau des équipes qui nécessite des choix de plus en plus précis.
- ★ L'éloignement du chantier par rapport au lieu du Village.
- ★ Trouver des liens d'attaches avec l'association comme le repas du Village du midi où tout le monde se retrouve. Ces moments là me paraissent importants puisque tout le monde s'identifie au lieu du Village qui est d'une richesse débordante.

A l'heure d'aujourd'hui

L'association est dans un perpétuel cheminement. Depuis véritablement un an le chantier bâtiment travaille à l'extérieur c'est donc tout récent il faut peaufiner, ajuster, mettre de la méthode une certaine forme de discipline et faire attention de ne pas se faire absorber dans une forme de spirale mal contrôlée.

Il me paraît vraiment important de continuer nos chantiers extérieurs et il me paraît aussi important de ne pas perdre de vue l'objectif majeur de l'accompagnement social et professionnel

ALAIN

- Pôle Écoconstruction -

Les années se suivent et ne se ressemblent pas

Après un premier mois passé sur l'atelier BTC mon activité 2013 fut, pour la majeure partie, consacrée aux chantiers extérieurs.

Mes anciennes compétences dans le bois trouvent une place dans les chantiers en écoconstruction que l'association Le Village propose aujourd'hui.

Pôle écoconstruction

Ce pôle est composé d'une équipe pour la fabrication des matériaux écologiques et de trois équipes pour les chantiers extérieurs.

Quelques transversalités existent entre les deux unités par le biais de salariés de la fabrication venant renforcer les équipes des chantiers extérieurs notamment pendant les saisons pluvieuses ou de gels rendant difficiles les fabrications des BTC et des autres matériaux.

Jean Paul, Manu et moi-même encadrons les trois équipes des chantiers extérieurs.

Une suite logique

Les chantiers extérieurs en écoconstruction me semblent une suite logique de l'évolution de ce que peut proposer Le Village : Recherche fabrication utilisation et ventes de matériaux éco, alimentation tirée en partie du maraîchage bio, mise en place d'outils pour favoriser la participation de toutes les personnes au Village, table associative..., et maintenant chantiers extérieurs.

Cette évolution vers les chantiers nous permet d'avancer vers des propositions d'habitats sains, économes, abordables financièrement, si possible à vocation sociale.

La recherche de financement nous pousse peut-être un peu vite vers cette évolution sans assez prendre du temps pour l'adaptation de notre outillage, de nos pratiques d'accompagnement, une redéfinition du public accueilli.

Les réalisations :

- ★ **Eygalières** - Réalisation d'un local de 40 m² destiné à un atelier de transformation :

Ossature en chevrons bois avec remplissage balle de riz, récupération et poses de fenêtre, portes, toiture végétale, tour du toit et jet d'eau en zinc, paillasse en canne de Provence et enduit terre, ossature bois pour toilette sèche et remplissage terre paille, terrasse bois, mur trombe en BTC...

- ★ **Cavaillon** - Réalisation d'un local de 40 m² pour la déchetterie verte de la communauté de commune CCPLD :

Ossature bois, remplissage balle de riz et chanvre pour la toiture, panneau en fibre de bois, pare pluie, frein vapeur, récupération et pose de portes et fenêtre, carrelage, plomberie, électricité, peinture, bardage bois.

Ces réalisations sont une vitrine de nos capacités en tant que lieu de vie, chantier d'insertion, accueils... à nous inscrire dans le paysage économique et social de Cavaillon et de ses alentours. Les salariés ont démontré de la volonté, de la régularité et de grandes capacités à réaliser du bel ouvrage se rapprochant fortement des qualités de prestations d'entreprises lambda tout en tenant compte des nouvelles réglementations techniques.

Il faut que je signale l'appui en étude technique de Sébastien Duthé membre de APTE (Association pour la Promotion des Techniques Ecologiques). Cette personne permet, par ses connaissances des techniques écologiques, la réalisation des projets. Cette collaboration s'avère très riche en échanges.

Mais aussi l'atelier BTC, adobe, enduit terre, balle de riz mené par Pierre Delot qui a toujours su et pu nous fournir en matériaux et matières terre pour alimenter les différents chantiers.

Plusieurs paramètres pour un bon déroulement de chantier :

Qualité et apprentissage

Nous demandons aujourd'hui aux personnes une grande qualité dans l'exécution des tâches, tout d'abord pour la satisfaction personnelle de ce que l'on réalise, pour la satisfaction du client, et aussi dans le but de pouvoir continuer à proposer des bâtiments en écoconstruction.

Les délais pour la réalisation des ouvrages même s'ils sont négociés en tenant compte de la réalité d'un chantier d'insertion, ne nous permettent pas d'aller vers l'erreur pour un apprentissage. Il nous faut trouver d'autres biais pour en même temps satisfaire les temps compressés du client et les temps d'apprentissages indispensables aux salariés pour appréhender les nouveaux outils et les nouvelles techniques liées à l'écoconstruction.

Sécurité

Nous travaillons avec des machines électro portatives qui comportent pour la plupart des risques dans l'utilisation : outils de coupe, de perçage, de meulage, de rabotage... Des outils plus performants ont été acquis par l'association pour diminuer les risques liés aux grandes vibrations, aux performances médiocres qui obligent plusieurs passages, aux difficultés d'utilisations causé par une mauvaise étude de l'outil...

Les outils de coupe sont régulièrement portés à l'affûtage pour une meilleure qualité et faciliter d'exécution donc une meilleure sécurité.

Suite au chantier du CCPLD à Cavaillon nous sommes équipés en baudriers, mousquetons, corde...Ce matériel nous sera utile pour tous les travaux en hauteur et particulièrement pour les futurs aménagements comme le hangar pour BTC, adobe, balle de riz...

Une activité dans une bonne ambiance, bien préparé, avec des travaux qui correspondent aux possibilités de chaque personne est souvent la meilleure des sécurités.

Véhicules

Les besoins en déplacements augmentent de volume.

Les chantiers extérieurs ont mobilisé tous les moyens dont disposent l'association : pieds, brouette, vélo, mobylette, véhicule léger, mini bus et camion. Un autre véhicule s'est avéré nécessaire. Un camion benne avec 7 places correspondant bien aux chantiers, a été acquis par Le Village.

Délai de fabrication

Les chantiers extérieurs se mettent en place petit à petit. Ils sont évidemment soumis à délais et ceux ci sont parfois dépassés. Ces dépassements ne doivent pas nous lancer dans une course à la montre qui serait synonyme de travail bâclé ainsi qu'une moindre attention à la sécurité des personnes.

Coordination entre les encadrants

Les chantiers, suivant leur importance, nécessitent l'appui de un, deux, voir trois encadrants. Nous sommes donc parfois appelé à être ensemble sur un même chantier,

Les encadrants sont comme toutes personnes. Chacun ayant son caractère, sa façon de faire, sa formation, son passé, ses espoirs. Néanmoins nous devons pouvoir suivre, même sans les maîtriser totalement, les différentes phases des chantiers. Nous devons aussi aller globalement dans la même direction dans l'accompagnement des salariés, trouver une stratégie commune pour un mieux être de tous,....mais aussi mettre en place le planning pour les équipes, les véhicules, les congés, les choix de telles ou telles techniques ou de telles ou telles équipes...

Décalage

Les salariés des chantiers extérieurs ont moins de possibilités de contacts et de vécus avec les personnes ayant une activité au Village. Le décalage s'accroît lorsque un chantier éloigné (à Eygalières par exemple) ne permet pas, entre autres, aux équipes de rentrer manger à la cantine associative du Village.

Les remarques des salariés sur ce décalage sont moins fortes lorsque le lieu de chantier est plus proche.

Les activités de l'association

Se densifient : plus de production, plusieurs chantiers en cours avec des délais

Se diversifient : chantiers extérieurs, plantes aromatiques, recherche balle de riz, enduits terre, adobes, cantine associative, accueil d'urgence, festival « C'est pas du luxe »...

Deviennent plus pointues : pour les bâtiments en écoconstruction avec ossature, plomberie, électricité, mise en place de matériaux éco...

Saura t'on garder la dynamique et la volonté commune de regarder dans la même direction, lieu de vie, chantiers, recherche, accueil d'urgence, en tenant compte des rythmes de chacun.

PIERRE

- Pôle Écoconstruction -

Besoin de faire des heures sup pour faire un rapport d'activité.

Construire en terre, c'est cher, construire en brique, c'est chic (mais cher). Les briques de petits formats demandent beaucoup de temps de pose. La facture est donc salée. Du coup, c'est un marché de niche et ça le restera. On n'a pas vendu plus de BTC en 2013 qu'en 2012. Néanmoins, tout ce qui a été fabriqué a été vendu. Les seuls moyens pour en vendre plus (en direct), c'est de remettre en route la Geo 1000 et de communiquer sur nos matériaux (axe de travail 2014).

Les clients ne sont pas plus nombreux mais qui sont plus exigeants (commandes plus grosses, clients plus pressés). Nous sommes identifiés comme un magasin de matériau. Les clients viennent sans prévenir, aimeraient qu'on soit ouvert l'après-midi et les samedi matin et veulent tout de suite. L'écoconstruction concrète, c'est ça, ça n'est pas un monde de bisounours et le monde associatif n'y est pas prêt !

Les BTC, c'est cher pour le client, mais ça ne rapporte pas grand-chose au fabricant quand un intermédiaire vient se mettre dans la boucle. Lorsque la production est importante, l'intermédiaire apporte de la stabilité dans la demande mais ne permet pas de faire de bénéfices. Les artisans ne viennent pas directement, ils ne nous connaissent pas. Ce sont leurs clients qui nous les envoient et qui nous les enverront. Les bénéfices arrivent de la vente directe aux particuliers et aux artisans. C'est un peu pour ça qu'il faut communiquer.

Les BTC, c'est lourd, ce qui est un avantage, mais aussi un inconvénient majeur dans certains cas (cloisons dans les étages par exemple). Dans ce cas, on peut construire avec des briques de terre moulées, allégées par des fibres. Ça reste des briques de petit format, donc un marché de niche, mais ça complète la gamme de matériaux et c'est complémentaire des BTC. On a rodé la production d'adobes allégées à l'été 2013. Les adobes, c'est même plus cher que les BTC puisqu'il faut les enduire et que l'enduit terre, c'est loin d'être donné. Il y a pourtant un marché restreint, mais il existe. L'objectif pour 2014 est d'en produire 10 000. Le grand public ne connaissant pas ce matériau (cher), la demande ne peut que venir que par un intermédiaire, donc il ne faut pas escompter de bénéfices sur cet atelier.

Les adobes ayant besoin d'être enduites, des enduits terre ont été mis au point (terre, sable, paille, balle de riz, gerbes de lavande) pour chaque couche (renformis, corps et finition). Nous n'avons pas encore de commande, mais c'est le lot d'un démarrage de production, il faut éduquer son client sur le produit qu'on fabrique et ça prend du temps. Les enduits terre aussi c'est un marché de niche. Pour réduire les coûts, il est possible de projeter ces enduits à la machine. Même si on n'a pas pu tester de projeteuse, on a bon espoir que ça fonctionne. Reste à le tester (2014 ?).

Les briques, ça a besoin de mortier pour les lier. Jusqu'à maintenant, on ne s'était pas intéressé au mortier. A quoi bon faire des briques de qualité si on les monte avec un mortier inapproprié. Ce qui compte, c'est la qualité du couple brique-mortier. Du coup, on propose maintenant du mortier pour les BTC à la vente. Plusieurs coloris sont disponibles pour que le client choisisse celui qui lui plaît le plus. Pour les adobes, il faut aussi du mortier, on en vend aussi.

Tout ça nous fait une gamme de matériaux en terre assez complète et complémentaire. C'est bien, c'est mieux, mais pour parler de manière imagée, on va continuer à manger des pâtes au beurre.

La première contrainte que ces changements indispensables impose provient de l'utilisation de végétal. Avant, il n'y avait que de la terre. C'était déjà pas simple parce que la terre argileuse craint l'eau, et sans solution pérenne de stockage (hangar), c'est la galère permanente. Maintenant, il faut en plus gérer la présence de végétal (paille, balle de riz, lavande, stock d'adobes) et le végétal, ça peut pourrir assez rapidement et ruiner votre travail et celui des ouvriers à la moindre pluie. Bonjour la motivation. Du coup, il nous faut vraiment, vraiment, vraiment un hangar pour stocker tout ça.

Les premiers bâtiment réalisés par l'atelier maçonnerie ont mis sur la table le besoin d'un isolant écologique peu cher et efficace. C'est comme ça que la balle de riz de Camargue a fait son apparition au Village et qu'elle pourrait bousculer pas mal de choses au Village. Les adobes, ça sèche au soleil, donc la période de production, c'est uniquement aux beaux jours. Que faire faire aux ouvriers quand il fait mauvais sur une courte ou sur de longues périodes (automne au printemps) ? La réponse : faire du conditionnement de balle de riz en sacs de 200 litres (à priori). Voilà le projet pour 2014. L'isolant, c'est de l'air, donc ça prend beaucoup de place. Ça a besoin de rester sec, il nous faut donc absolument un hangar pour conditionner et pour stocker les sacs.

La nécessité économique de réaliser des prestations extérieures n'a pas permis de se consacrer en 2013 aux travaux nécessaires en interne au Village pour entretenir et anticiper la construction des infrastructures indispensables pour travailler et faire travailler les ouvriers en insertion dans des conditions décentes.

L'apparition de la balle de riz et le très fort potentiel de développement de ce matériau isolant me prends de plus en plus de temps (ingénierie), ce qui me laisse de moins en moins de temps pour gérer l'atelier de fabrication des éco matériaux, et de moins en moins de temps à consacrer aux réunions internes. Du social de moins en moins social, par manque de temps chronique, c'est un peu la contrepartie de cette évolution. Espérons que ça soit transitoire pour les ouvriers et pour nous. Alain, reviens on a besoin de toi sur l'atelier, et il va falloir assurer en 2014 sur les BTC, les adobes, les enduits et le conditionnement de balle de riz. Je n'ai pas le don d'ubiquité et n'aurai que le temps pour faire l'intérim pendant tes congés. La balle de riz, c'est parti, et on ne peut plus lâcher l'affaire, même temporairement sans quoi ça serait un magnifique gâchis. Arrêtons les discours, place à l'action, place à l'anticipation, place à la prise de décision, place au respect des plannings. Bousculons nous, le monde extérieur change vite et est devenu de plus en plus exigeant. Je m'arrête là, je fais déjà beaucoup trop d'heures sups et ça n'est pas viable. Je vous laisse, j'ai encore beaucoup de boulot.

En résumé, bousculons-nous avant que le mur ne nous fasse trop d'ombre.

VINCENT

« Coopérer »

Au Village, on construit pour faire tomber les murs

Faire :

Faire de la transparence la règle, de la confidentialité l'exception,

Faire du collectif la règle, de l'individuel l'exception.

Coopérer :

Coopérer c'est un état permanent où chacun habité par ses responsabilités
est en relation simple et ouverte avec les autres.

Coopérer c'est reconnaître les différences, les vivre comme atouts.

Créer :

Créer c'est résister. Ou, « résister c'est créer »
(et cela n'est pas de moi mais de *Miguel Benasayag*, que je recommande à la lecture).

Créer, en faisant. Au quotidien, pour que chacun de nous se révèle dans ses capacités,
existe.

Créer, en faisant. Au quotidien, en produisant des légumes, des écomatériaux, des repas,
de l'accueil chaleureux, de l'accompagnement de proximité,
en co-organisant des rencontres artistiques et festives.

Le beau se loge partout.

LA VIE AU CŒUR DU VILLAGE

Chantiers extérieurs

**RÉALISATION DE TRAVAUX
BÂTIMENT/SECOND-ŒUVRE
BTC ET ENDUITS TERRE**

Le Queyras

***La fête au Village
Journée du 22 juin***

Le festival « C'est pas du luxe »

Le journal du Village

CHANTIERS EXTERIEURS

Le Savoir-Faire Village

**RÉALISATION DE TRAVAUX
BÂTIMENT/SECOND-ŒUVRE
BTC ET ENDUITS TERRE**

- **LES SENTIERS DE L'ABONDANCE
EYGALIÈRES**

Labo de transformation de produits de la ferme

- **CHANTIER CCPLD
CAVAILLON**

Local d'accueil et de stockage pour la déchèterie verte
de La Communauté de Commune

LES SENTIERS DE L'ABONDANCE EYGALIÈRES

Labo de transformation de produits de la ferme



Démolition de l'ancien bâti



Réfection de la dalle



Pose d'écoulements



Pose de la base
de l'ossature bois



Montage de l'ossature bois



Pose du support en paille pour les enduits



Finition pour installation du toit



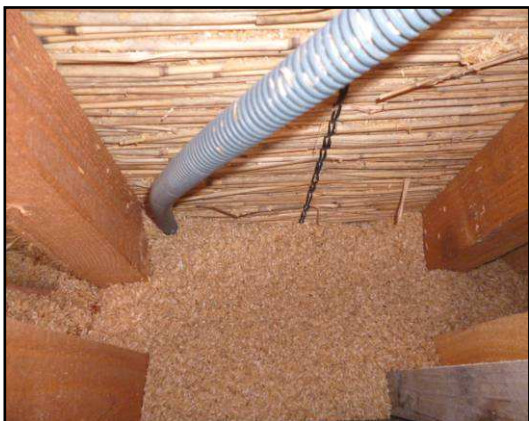
Mise en place du réseau électrique



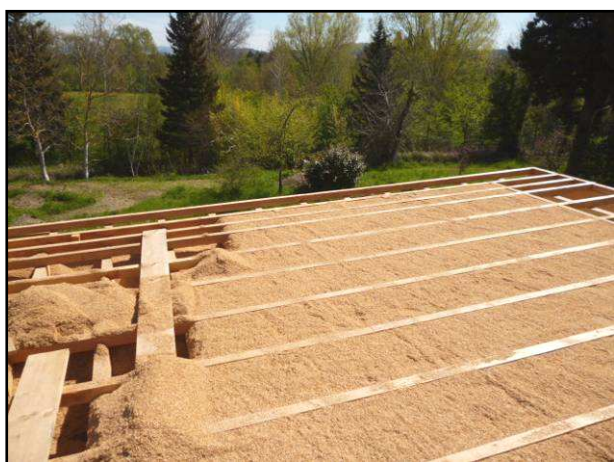
Mise en place du frein vapeur



Mise en place de l'isolation en balle de riz



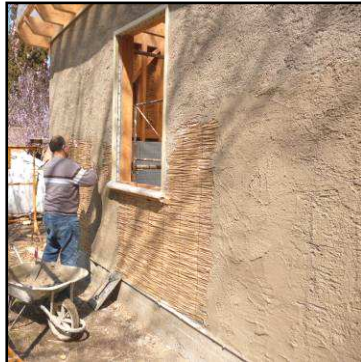
Remplissage
des cloisons
et du toit



Installation du pare-pluie sur la toiture



Pose des enduits terre chaux



Construction de toilette sèche



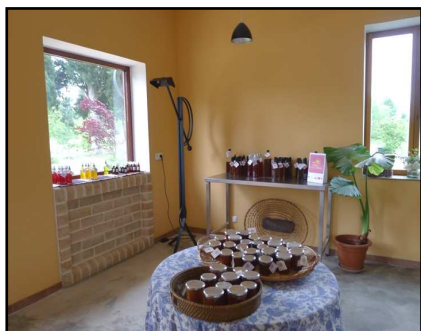
Pose de l'EPDM et végétalisation du toit terrasse



Pose des placos et construction d'un muret en BTC



Labo : Vue intérieur et extérieur



Photos : • Association Le Village
• Jean TERRIER - www.ecoohab.fr

CHANTIER CCPLD CAVAILLON

Local d'accueil et de stockage pour la déchèterie verte
de La Communauté de Commune

Après les travaux de soubassement pose de l'ossature en bois





Pose du frein vapeur



Pose du chanvre en toiture



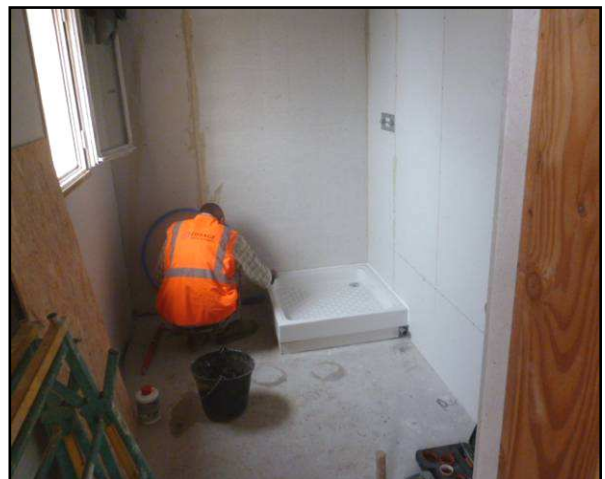
Balle de riz dans les murs



Pose de panneaux en fibre de bois



Pose de fermacell pour la salle d'eau



Pose d'OSB dans la partie accueil et stockage



Pose du pare-pluie en toiture et murs du local



Pose de panneaux OSB sur le toit



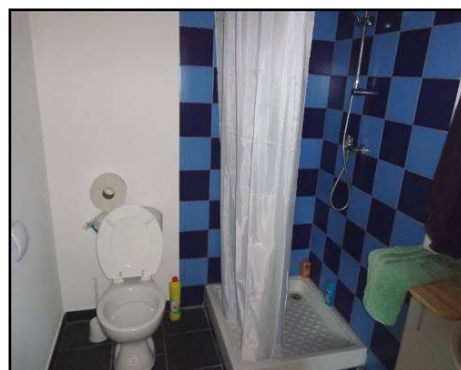
Fabrication de l'acrotère – Toiture -



Pose d'un film étanche - EPDM – Couverture toiture en graviers



Local du gardien en fonction



Photos : • Association Le Village • Didier BONDUT



RANDONNÉE DANS LE QUEYRAS MAI 2013



La fête du VILLAGE

Dîner sous les
platanes

Batuc'azul

Pétanque

Fanfare Haut-les-Mains

Orchestre Village
Pilepoil

Cirque Zimzam

SAMEDI

22 JUIN 2013

après-midi
et soirée



84300 Cavaillon -
D973, route d'Avignon
à côté du site Lafarge

14h

Accueil Café

15h

Pétanque à la mée

Triplette - Amenez boules et
cochonnet Inscriptions -
gratuites - de 14h à 15h

17h

Rencontres sous chapiteau

« Village PilePoil »

l'orchestre du Village
et

« ZIM ZAM »

Arts du cirque

19h

Dîner Ouvert à

TOUS !

Avec remise des 'oscars' Village 2013

20h30

CLASH
CONCERT

« Haut-les-Mains »

mega-fanfare

et

« Batuc'azul »

Percus brésiliennes

« ZIM ZAM » :

propose avec le Village une création
artistique de cirque sous chapiteau.
Le Village en mouvements !

« HAUT-LES-MAINS » et

« BATUC'AZUL » :

Prenez d'un côté une fanfare de plus de
20 musiciens avec son répertoire festif
et décalé - 100% compositions
originales ! - Prenez de l'autre une
batucada prête à toutes les aventures.
Saupoudrez de Soundpainting (impros et
compositions sur le vif). Mélangez bien
et vous obtiendrez un concert
absolument inédit et exceptionnel ou
plus de trente (quarante ?) musiciens se
mélangeront dans une joute endiablée.

Épices garanties !

- 16 euros repas + concert.

- **demi tarif** : pour les accueillis des
Lieux de Vie et Boutiques Solidarité,
pour les anciens accueillis du Village,
et les enfants.

- **gratuit** pour les ouvriers et résidents
actuels de l'association.

Réservations au 0490762740/associationlevillage@wanadoo.fr



Photographie : Christophe Lissac / Nicolas Berte / L'Espresso / 13.05.13-07.09.13/3545

2^e FESTIVAL

C'EST PAS DU LUXE !

20&21
SEPTEMBRE
2013

MUSIQUE
DANSE
THÉÂTRE
EXPOSITIONS
FORUMS

LE THOR (84)

CONCERTS

LES OGRES DE BARBACK

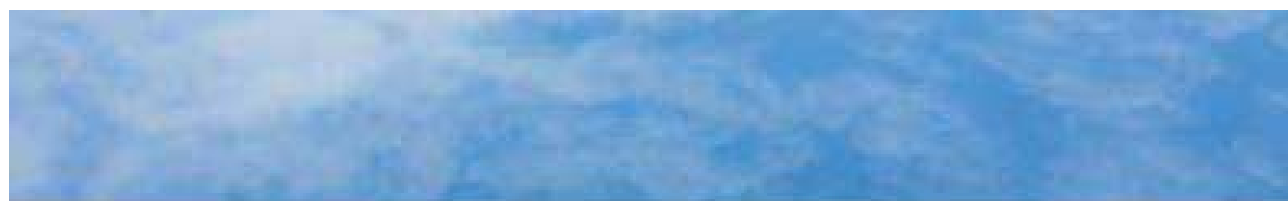
MOUSSU T E LEI JOVENTS

LES FATALS PICARDS



La Provence

INFORMATIONS ET RÉSERVATIONS : SCÈNE NATIONALE DE CAVAILLON,
WWW.THEATREDECAVAILLON.COM, TEL : 04.90.78.64.64 ET POINTS DE VENTE HABITUELS



Depuis plus de 20 ans, la Fondation Abbé Pierre accueille, accompagne, soutient, écoute des personnes en grande précarité. Mais au-delà de ces actions, les associations qui composent le réseau de la Fondation proposent toute l'année des ateliers de création artistique qui permettent à chacun de retrouver la confiance, la dignité, l'envie de se reconstruire et de se projeter dans l'avenir.

Pour valoriser ces différentes productions, la Fondation Abbé Pierre, associée à la Scène nationale de Cavaillon, à l'association « le Village » et à la ville du Thor, organise la deuxième édition du festival « C'est Pas Du Luxe ! » les 20 et 21 septembre 2013, au Thor (84).

Cet événement culturel et social, parrainé par Marie-Christine Barrault, propose une diversité de disciplines artistiques : théâtre, danse, photographie, musique, vidéo, slam, poésie, art de rue...

C'EST PAS DU LUXE !

et invite le public à participer à la création de grandes œuvres collectives.

Des temps de réflexion et d'échanges se tiendront en parallèle sur les pratiques culturelles et leurs intérêts, afin que ces actions ne restent pas au stade de l'expérimentation et que la pratique d'une discipline

artistique participe d'une « reconstruction » individuelle et collective.

Enfin, le public pourra également assister à de grands concerts, proposés par des artistes proches de la Fondation Abbé Pierre : les Ogres de Barback, Les Fatals Picards et Moussu T e lei Jovents.

INFORMATIONS ET RÉSERVATIONS : SCÈNE NATIONALE DE CAVAILLON,
WWW.THEATREDECAVAILLON.COM, TEL : 04.90.78.64.64 ET POINTS DE VENTE HABITUELS

FONDATION ABBÉ PIERRE



Créée il y a 20 ans, la Fondation Abbé Pierre, membre du mouvement Emmaüs, a pour objet d'agir afin que les personnes démunies puissent accéder à un logement décent et à une vie digne. L'action de la Fondation est de trois ordres :

INTERPELLER

La médiatisation du combat contre le mal-logement est un souci permanent pour « être la voix des sans voix » et rendre visible des situations inacceptables de façon à sensibiliser le public par une communication efficace, des campagnes de communication percutantes et une fonction d'expert reconnue avec la publication annuelle du rapport sur l'Etat du mal-logement qui fait aujourd'hui référence.

AGIR

Pour réduire les situations de mal-logement, elle agit sur le terrain, par le biais d'un réseau associatif dense qui réalise de nombreuses actions (permanences d'accueil, construction et réhabilitation de l'habitat, etc.).

En amont de la chaîne de l'exclusion, un réseau de 30 Boutiques Solidarité (lieux d'accueil de jour) réparties sur toute la France, constituent un premier refuge pour les exclus. Ces lieux proposent aux personnes en errance des services de base d'hygiène et de domiciliation, un vestiaire et des petits déjeuners, des ateliers divers, et surtout une écoute et un soutien.

Pour les personnes les plus isolées, le réseau de 38 Pensions de famille offre à la fois des logements individuels et un encadrement convivial pour leur permettre de retrouver une place dans la société, car il est pratiquement impossible de passer de la rue au logement autonome sans accompagnement.

INNOVER

Pour parer à l'augmentation constante de la précarité, la Fondation favorise des champs d'expérimentation par des actions innovantes qui, si elles se révèlent efficaces, permettront de responsabiliser les pouvoirs publics. Ainsi, dernièrement, l'accent a été mis sur le développement de nouvelles formes d'habitat et la maîtrise des dépenses d'énergie afin d'apporter des réponses adaptées aux besoins des personnes en grande difficulté.

Plus d'informations sur : www.fondation-abbe-pierre.fr

4

LA VILLE DU THOR



Le Thor est une commune du Vaucluse de 8 500 habitants, connue pour être pionnière en matière écologique et estampillée première ville de France sans OGM. Bref, « une terre de résistances, mais aussi d'initiatives et de recherche d'alternatives », selon Jacques Olivier, le Maire de la ville.

Manque de logements, disparités géographiques, faiblesse du taux de logements sociaux, expulsions... la crise du logement, n'a pas épargné Le Thor et son département. Face à ce triste constat, Jacques Olivier a engagé sa commune dans une politique volontariste de création de logements accessibles à tous. Profondément attaché aux valeurs de la République, il agit également pour « recréer du lien social », entraînant les Thorois dans son sillon. Pour cette seconde édition de « C'est pas du Luxe ! », plusieurs actions ont ainsi été organisées avec les citoyens, toutes générations confondues.

C'est donc au Thor que, pour la deuxième année consécutive, le festival « C'est pas du Luxe ! » posera ses valises. Alors que la première édition avait été accueillie par la mairie dans l'urgence, suite au refus de la ville voisine de Cavaillon, je voudrais remercier les services municipaux, qui ont été très réactifs, et les organisateurs, dont le professionnalisme a permis de surmonter toutes les difficultés. La mobilisation des uns et des autres a largement contribué à assurer le succès de l'édition 2012. Aujourd'hui, craintes et réticences se sont envolées et c'est toute la ville qui s'engage et s'implique avec la mairie : habitants, commerçants, responsables associatifs.

Plus d'informations sur : www.ville-lethor.fr

C'EST
PAS DU
LUXE !

5

L'ASSOCIATION « LE VILLAGE »



« Le Village », c'est un lieu de vie qui :

- accueille un public avec une forte volonté de mixité,
- offre du logement collectif (28 places « Pension de famille ») avec des activités de production portées par un chantier d'insertion (36 postes : cantine associative, paniers de légumes, production et mise en œuvre d'éco-matériaux),
- fonctionne en prenant en compte la diversité des publics accueillis et est attaché aux rencontres nécessaires entre ces personnes.

Les croisements quotidiens et permanents entre personnes accueillies (ouvriers des chantiers, résidents de la Pension de famille, équipe des permanents) et plus irrégulièrement les partenaires, anciens résidents, bénévoles et visiteurs installent le mouvement et la convivialité.

Ce lieu de vie est un espace de confrontation de regards et d'échanges permettant la valorisation de chacun. Sa structure hybride et complexe permet de tenter d'éviter les principaux écueils que sont le repli sur soi et le sentiment de catégorisation.

En permanence, il est recherché la stimulation collective et individuelle. Les activités de production et l'implication sur le lieu sont les éléments moteurs pour permettre à chacun de se construire ou se reconstruire.

Enfin, la place accordée à l'art et à la culture comme partie intégrante du projet et non pas comme « supplément d'âme » permet de donner consistance et sens à l'accueil et à l'accompagnement dont la visée, plus que l'autonomie est l'émancipation.

Plus d'informations sur : www.associationlevillage.fr

6

SCÈNE NATIONALE DE CAVAILLON



Le projet de la Scène nationale de Cavaillon s'inscrit dans l'esprit de la Charte des missions de service public pour le spectacle vivant et relève d'une conception, d'une exigence de démocratie.

Ainsi :

- le projet défend une politique tarifaire adaptée à tous les publics,
- il offre avec les Nomade(s) un outil incomparable de démocratie culturelle : treize communes du territoire accueillent au moins trois spectacles par saison,
- la Scène nationale s'engage auprès des créateurs, sous forme de résidences d'artistes, de coproductions, de rencontres avec les publics,
- des actions culturelles sont proposées au Théâtre, en Nomade(s) mais aussi dans des lieux partenaires.

La programmation accueille des artistes de dimensions internationale et nationale, en veillant à la variété des approches, mais aussi aux parcours de fidélité qui permettent au public d'accompagner assidûment l'œuvre d'un créateur. Elle pourvoit à la présence d'artistes de la région, en privilégiant notamment ceux qui sont engagés dans de nouvelles démarches esthétiques.

La programmation est pluridisciplinaire, favorisant ainsi la mixité des publics. Il faut noter qu'une partie importante de celle-ci est à destination des enfants.

Les choix artistiques doivent toujours être influencés par leur capacité à interroger le monde, à permettre au citoyen de se forger un regard et de développer son sens critique.

Plus d'informations sur : www.theatredecavaillon.com

C'EST
PAS DU
LUXE !

7

Marie-Christine Barrault : "Être au cœur de l'essentiel"

LE THOR Elle marraine le festival "C'est pas du luxe!" les 20 et 21 septembre

Après la réussite de la première édition l'an dernier, le festival "C'est pas du luxe!" revient au Thor les 20 et 21 septembre. Un événement en partenariat avec "La Provence", dont les acteurs ont pour nom Scène nationale de Caumont, association Le Village, Fondation Abbé Pierre et commune du Thor.

Une fois de plus, l'idée de "C'est pas du luxe!" sera de mettre en lumière des personnes en grande précarité sociale (des sans-domicile fixe) venues de toute la France, et ce autour de spectacles, expositions et concerts. Marie-Christine Barrault est à nouveau marraine pour cette deuxième édition.

L'actrice, nommée aux Oscars en 1975 pour son rôle dans "Cousin cousine" de Tacchela, est depuis toujours sensibilisée sur ce sujet. "Voir des personnes dans des situations de vie difficile monter sur scène pour la première fois, c'est comme assister à une naissance" confie l'artiste "à La Provence". "C'est le passage de la non-identité à l'identité pour dire: on m'écoute", poursuit la comédienne au sourire contagieux qui, en 202, avait lu au Thor un poème signé... de l'abbé Pierre (dont elle était une amie proche). "L'an dernier, je m'attendais à un week-end chaleureux au Thor mais j'avais été surprise par toutes les émotions et les spectacles pointus qui étaient présentés."

Pour l'ex-femme de Roger Vadim et Daniel Toscan du Plantier, "la culture, ce n'est pas ce



Nommée aux Oscars en 1975 pour son rôle dans "Cousin cousine" de Jean-Charles Tacchela, Marie-Christine Barrault était une proche de l'abbé Pierre.

/ PHOTO ANGE ESPOSITO

OGRES DE BARBACK ET FATALS PICARDS

Pour son deuxième clap, qui aura lieu au Thor les 20 et 21 septembre, le festival monte en puissance : un chapiteau plus grand, la salle des fêtes du Thor aménagée, 14 spectacles, cinq expositions, des projets participatifs (l'un, avec la Cie avignonnaise spécialiste de percus corporelles Onstap). La nouveauté notable du cru 2013, ce sont les têtes

d'affiches programmées. Le vendredi 20 septembre, les Ogres de Barback (600 000 disques vendus, plus de 2000 concerts) joueront au Pré, de même que Mousu T e Lei Jovents (avec Tatu et Blu du Massilia Sound System). Le samedi 21, les délinquants Fatals Picards (plus de 1000 concerts à leur actif) clôtureront le festival.

→ tarifs concerts : 5/15 €

qui vient après quand on a tout mais ça doit venir avant, quand on n'a rien. Ce festival n'a pas pour but de faire la charité, comme on disait avant, mais de tendre la main et de faire les choses ensemble. Ici, on est au cœur de l'essentiel même si les sujets traités sont souvent durs. Pour mettre la créativité et la beauté au premier plan, la ville du Thor a la taille idéale." Ce n'est pas le maire, Jacques Olivier, qui la contredira!

Fabien BONNIEUX

- la Provence - 11/08/13 -



Journal

Au Mas de La Baronne, un jour d'automne 2012

Aujourd'hui, nous sommes allées avec mon amie Djanie prendre notre repas au « Village ».

Le charme du lieu de ce mas provençal opère de suite, comme si on était hors du temps.

La présence de « Madame La Baronne » est palpable, l'on s'imaginerait dans un endroit où il fait bon vivre. Autrefois sans doute y avait-il de l'orge, du blé en abondance, des hectares de forêt, des valets, des jardiniers, des domestiques...

Dans notre imaginaire, car nous ne connaissons pas cette baronne, ce mas hérité d'une longue lignée de bourgeois nantis, abritait une seule famille dont la survie dépendait de ses terres et de ses acquis. Une élite loin des masses populaires et de ses préoccupations de survie.

Aujourd'hui, paradoxe de l'histoire, le mas de la baronne abrite un grand nombre de personnes en situation précaire qui construisent un projet de société dans le vivre ensemble.

Des personnes de tous horizons qui ont décidé de coopérer pour s'entraider et partager.

Partager le lieu, le terrain, les activités, le travail, les idées, la musique... et sans doute les aspirations pour un monde meilleur.

Partager également avec les autres, les passants, les curieux, les bénévoles, les impliqués.

Donc nous sommes allées à la cantine associative partager un repas.

Tout de suite nous avons senti un vent de liberté dans les regards, une sérénité dans la démarche du corps, un accueil chaleureux autour de la soupe fumante au potiron.

Avec beaucoup de respect, nous nous sommes senties toutes deux accueillies...

Puis la parole s'est déliée, on nous a montré avec fierté les photos de chacun et nous avons compris que chaque personne a ici sa place, même si tout n'est pas facile tous les jours, que le travail est physique et pénible parfois, ici on est ensemble, accueilli pour ce que l'on est dans toute son humanité.

Cela nous a fait du bien et nous reviendrons sans doute.

Un grand merci à chacun !

Leïla et Djanie.

Plantes & Tisanes

Le Village produit des plantes aromatiques et tisanes depuis le printemps 2012 et à présent démarre la vente :

- **Origan** « Origenum Vulgare »

20 gr – 2,20 €

- **Fleurs de Soucis** « Calendula Officinalis »

25 gr – 3,30 €

- **Sauge** « Salvia Officinalis »

30 gr – 3,00 €

- **Verveine Citronnée** « Lippia Citriodora »

15 gr – 2,50 €

La Planète Bleue

On m'appelle la Terre,

Car je suis la troisième planète du système solaire

On m'appelle aussi la Planète Bleue

Car je suis la seule à posséder des océans

Qui me donne cette teinte si bleutée

Jalousée de toutes les femmes

Pour qui tant d'hommes s'enflamment

La nature joue la carte de ma vie

Car celle-ci n'a pas de prix

Je suis émouvante et touchante

Je flotte dans l'espace noir, je poursuis mon ascension

Défiant toutes les lois de la gravitation

Comme le grand Junon

Je ne suis qu'un bloc inerte qui roule en silence

Dans la nuit éternelle

Où les yeux des Dieux semblent me veiller du fond des Cieux

Tout ceci devrait rappeler à l'homme ma fragilité

Lui qui est capable de s'émerveiller

Devant tant d'harmonie et de beauté

Que de splendeur à contempler

Devant cette extraordinaire complexité

Qui foisonne de mille et un secrets

Depuis quatre mille ans, pour vous je tisse la vie

Cette immense vie qui se déroule en flot d'harmonie

Jusqu'aux horizons inaccessibles de l'infini

Et si telle est la volonté de Dieu

Je resterai, à tout jamais, la Planète Bleue.

Marie-Claude VOGLER.

Marie-Claude VOGLER

De la paëlla au pot-au-feu
Tout cela saute, volige, crépite, tourbillonne
Dans une immense farandole
Qui va atterrir dans vos assiettes, doucement
Aux douze coups de midi, miraculeusement...
Noël, voici de ta cuisine l'histoire
Et nous saurons en conserver la fidèle mémoire

Pour les douze prochains coups de midi

Noël vous souhaite bon appétit !

Quelques dates

Mars :

Démarrage de la production « d'adobes »
au Village : Briques de terre/paille moulées,

23 et 24 avril :

Au Village avec APTÉ – Formation

« Réaliser des murs en paille et en terre »

29 juin : Fête du Village

« Le Village a 20 ans et toutes ses envies »

19, 20 et 21 septembre 2013 :

« C'est Pas du Luxe ! 2 » au Thor avec
la Fondation Abbié Pierre et son réseau,
la Scène Nationale, Le Village...

Enfin ! Un ratatouille au Village

Tout près de la colline

Calfeutré par une haie d'aubépines

Protégé par les peupliers

Là est caché un anodin cuisinier

Aux intarissables secrets

Qui vous prépare « un dîner presque parfait »

Il est déjà sept heures

Et voilà qu'il y met tout son cœur

D'avance Noël

A tous vous souhaite un Joyeux Noël...

Il aiguise sa douce rage

Comme les guêpes le font sur l'étroit carré

D'un de nos vitrages.....

Quel est ce son bruisant

Qui va clopin-clopant ?

On dirait le gazouillis pèle mèle

De certaines gamelles

Où d'une source dans les roseaux

De l'interminable querelle, d'un congrès de

petits oiseaux

Sous nos yeux, Dieu ! Que c'est merveilleux...



Journal

Les survivants du vol BTC 2013

Le vol 2013, porte 84300, piste des artistes...
A destination la BTC, via Le Village
Vous souhaitez un agréable voyage
Il est fortement recommandé
Pour votre propre sécurité
De prendre vos précautions
Pierre cailloux, et Alain de loin, pilotant l'avion
En cas de dépressurisation
Ils sont capables, de vous confondre avec la
cargaison...

Un seul moyen ! Pour être rescapé

Malaxer, peser, et compresser

Voici les règles de la BTC :

- 1) A la sueur de ton front tu malaxeras
- 2) Avec la force de tes bras, le seau tu pèseras
- 3) Pont tu n'abandonneras, tu compresseras
- 4) Point de repos, tu prendras
- 5) Cent fois par jour tu recommenceras
- 6) En cas d'absence, par les briques lapidie
tu seras...

Et oui ! De nos jours avec « cent briques tu n'as
plus rien »

C'est la formule d'Alain de loin

Que vous les vous que j'y fasse ???

La plaisanterie est de mauvaise grâce...

Toute la planète va en parler

De ta fameuse BTC...

Enfin on veut dire BTO

Boîte de travailleur opprimé...

En tout bien tout honneur

Vous êtes nos briqueteurs du cœur

Toute la BTC vous dresse une tour d'honneur

Qui vient couronner des durs mois de labeur.

Marie Claude Vogler

Village Pile-poil

Participez à un orchestre de traverse !

L'orchestre répète tous les mercredis
de 13h30 à 15h30, dans la salle à
manger du Village.

Projet Grundvig

Initié par la France, ce projet englobe aussi
le Danemark, la Belgique, l'Italie et la Finlande.
L'objectif de ce projet est d'initier les sans abris et
les personnes dans une situation précaire à
la culture.

Pour le voyage au Danemark fin janvier,
la délégation française était représentée par
Le Village de Cailloux, l'Espelido de Montfavet,
Le Gem d'Avignon, Logisol de Marseille et la
Fnars.

Au Danemark, c'étaient des réunions pour mettre
en place ce projet. Il doit durer 2 ans et être
transmis à la commission européenne.

Tous les intervenants ont le même problème :
comment faire pour amener toutes ces personnes
à la culture ? Alors que pour elles,
la préoccupation première est: trouver un travail
et un toit. Et ensuite, comment faire pour qu'elles
continuent à s'intéresser à la culture.

Accueil chaleureux des personnes de l'association
« Klaverfabriken », plein d'énergie, beaucoup de
travail pour nous recevoir sans laisser
transparenter leur fatigue. Aux petits soins avec
tous les participants.

Ce voyage ne nous a pas permis de faire du
tourisme à cause de la nuit qui tombe très vite
(16h30) et des magasins qui ferment très tôt
(16h30 ou 17h30), j'ai pu constater que les danois
ne communiquent pas beaucoup entre eux, mais
malgré cela ils sont quand même très solidaires.

Ils sont assez froids, cela est sûrement dû au
climat, il fait entre -4 et -7 dans la journée et la
nuit entre -10 et -15 !!!

Je n'ai pas trop aimé leur cuisine (hareng mariné
sucré salé), du poisson dans presque tous les
repas.

Mais j'ai quand même beaucoup apprécié ce
séjour car il m'a permis de rencontrer des gens
formidables que ce soit chez nos hôtes danois ou
les autres participants.

Vivement le prochain voyage en Finlande !

Marie-Chantal Ladrière

(Journal construit avec le soutien de Marie Claude, Gilbert, Marie Chantal,
Corinne, Martine et Vincent)

Les paniers du Village 2013

Fin avril les paniers de légumes du
Village sont de retour, démarrage à
partir du :

Mercredi 24 avril

et Vendredi 26 avril

A partir de 11H00

Contact: Corinne / accueil Village

Plantes & Tisanes

Le Village produit des plantes aromatiques
et tisanes depuis le printemps 2012 et il en
reste à la vente :

- **Origan** « Origanum Vulgare »

20 gr – 2,20 €

- **Fleurs de Soucis** « Calendula Officinalis »

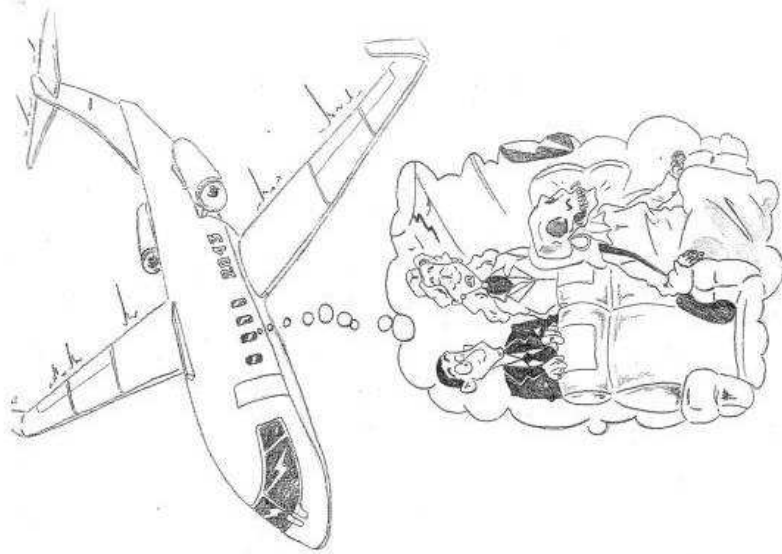
25 gr – 3,30 €

- **Sauge** « Salvia Officinalis »

30 gr – 3,00 €

**La Fondation Abbé Pierre estime
à 3,6 millions le nombre de personnes
aujourd'hui confrontées au mal
logement ; et si l'on considère tous les ménages
fragilisés à court ou moyen terme, ce sont plus
de 10 millions de personnes qui sont
touchées par la crise du logement.**

(8ème rapport annuel de l'état du mal-logement en France – Fondation
Abbé Pierre)



Dessin : Gilbert Hennequin

Le Village « Je voudrais te dire... »

Aimer pour moi, n'est pas un vain mot
Que vivre auprès de vous, est le plus beau des cadeaux

Je me laisse guider, sans chercher la raison
Car quand on aime, c'est avec passion
Je viens, je viens au grès de ma fougueuse humeur
N'ayant que faire des sots, des fâts et de bas détracteurs

Le Village c'est de la solidarité
Comme s'il en pleuvait,

En toute chose, de la singularité
Humainement du grandiose
Pour l'innocence, des choses...

Toi qui connais si bien ma prompte désobéissance
L'extravagante armée de mes sentiments en diligence

L'incontrôlable violence de mes passions
Dans ce monde en pleine révolution !!
De toute tu es ma plus belle histoire

Qui aujourd'hui par cette ondée inonde mon buvard

Et si mon cœur dérive, du rêve à la passion
C'est qu'il ne peut mieux exprimer ses émotions...

Ce soir pour moi, par degrés le ciel a pâli
Une étoile a frémi...

Allons ensemble Village !!... dorer son agonie
Avant que le ciel

Enfante un autre soleil...

Que chaque mot y soit mis en son lieu

Que le début et la fin répondent au milieu

Faites de ce poème un art délicat, dont les vers

Sont si bien assortis,

Et n'y forme qu'un seul tout, dans toutes ses parties

Alors ! Comme un frère croquis qui file sur l'onde
Ces jours obscurs, où mon âme vagabonde...

Sache que dans ta douce Ronde

De toi le Village, je garderais une trace,

Indécible et profonde...

Marie-Claude VOGLER

Dans une superbe lumière
Pétri par la force de nos oliviers
Sa raison y sombra à moitié
Par cette folie mourir foudroyé
Et dans ces toiles, être enfin ressuscité...
Oh ! Région déraisonnable
Au savoir intarissable

Que tu partages sans compter

A nos poètes rêveurs, au grès de ta fougueuse humeur

Tu foudroies ces illustres connus

En quête d'absolu

A faire flamber les enfers dans leurs yeux

A faire gronder les tonnerres de Dieu

Tu es une maîtresse incontestable

Pour tes milliers d'amants...

Sur ces anciennes routes du sel

Les yeux levés vers le ciel

Oh ! Combien on connu cette rage

D'écrire ou de reproduire sans faire naufrage

Des écrits, des toiles d'une pureté exceptionnelle

Sans elles, il nous manquerait un rayon de soleil

Empreinte de tous ses parfums

Pour ressusciter ses artistes hors du commun

Des peintures à l'état pur

Nous ont ouvert des horizons, dans un monde

sans souillures

Marie-Claude VOGLER

C'est pas du luxe ! - Festival Culturel

La Fondation Abbé Pierre soutient depuis plus de 20 ans des associations qui agissent au quotidien auprès des personnes défavorisées.

Nombre d'entre elles accueillent au sein des Boutiques Solidarité des personnes vivant à la rue où logent dans des Pensions de famille celles et ceux qui ont connu l'errance, les hébergements successifs en foyers...

Au-delà d'accueillir, d'écouter, de réconforter ces personnes, les équipes proposent des « ateliers de création artistique ». Des artistes sont associés et ces « actions culturelles » permettent à chacun de retrouver la confiance, la dignité, le plaisir et l'envie de se reconstruire et de se projeter dans l'avenir.

Pour mettre en valeur ces différentes productions, la Fondation Abbé Pierre, associée à la Scène nationale de Cavaillon et l'association « le Village » ont organisé en 2012 la première édition du festival : « C'est pas du luxe ! »

Fort du succès de ce premier événement, une seconde édition parrainée par Marie-Christine Barraud aura lieu :

Vendredi 20 et samedi 21 septembre 2013
Au Thor (à proximité d'Avignon)

Ce Festival s'articulera autour de différents temps forts :

- Présentation d'œuvres. Une quinzaine de projets réalisées dans les Boutiques Solidarité et Pensions de famille sont en cours d'élaboration : théâtre, musique, photo, film, slam, poésie, vidéo, art de rue ... seront présentés dans différents lieux culturels de la ville du Thor (salles d'exposition, cathédrale, rue, ...) et sous différents chapiteaux.
- Création d'œuvres collectives. Chaque festivalier (résidant d'une Pension de famille, accueilli d'une Boutique Solidarité, bénévole, accompagnateur, habitant du Thor et de sa région...) pourra participer à une création collective magistrale qui sera exposée dans la ville ainsi qu'à plusieurs ateliers participatifs.
- Grands concerts proposés par des artistes proches de la Fondation Abbé Pierre tels que les Ogres de Barback, Moussu T ...
- Des forums de réflexions et d'échanges : sur les pratiques culturelles, de leurs intérêts... afin que ces actions ne restent pas au stade de l'expérimentation ;
- Des temps de rencontres conviviaux autour d'un repas, d'un verre de jus de fruit de la région, d'un café...

300 personnes issues d'une trentaine de lieux d'accueils de la Fondation Abbé Pierre sont attendues pour cet événement.

Ce festival sera ouvert à l'ensemble de la population du Thor et de sa région.

Patrick Chassignet et Thomas Henrion.

N° 15
Nov 2013



La Missive

Je ne sais si mon verbe et mon style
Vous paraîtra clair et facile...
C'est tout un art, un joli jargon
Se pliant docilement à la conversation.
Qu'y a-t-il de plus beau, de plus fort
Que ces vers, pour lui en métaphore ?
Point je ne citerai son nom.
Peut-être en avez-vous déjà le doux soupçon ?
Un regard dont la douceur
Si bien a su apprivoiser les cœurs.
Une silhouette vêtue de tous les drames
Attachée aux nôtres, touchée par nos larmes.
Une noblesse d'âme qui a donné à nos vies
Le royal moyen d'exercer une belle philosophie,
Le plus bel emploi qu'ait trouvé la vertu.
Et si les cœurs, tous en étaient revêtus
Juste francs et point imbéciles
La plupart des vertus seraient bien inutiles.
Son souvenir est comme un coffret de reliques
Où dorment les joyaux d'amour mélancoliques.
Que puis-je encore vous dire ?
Sais-je moi-même si à l'instant je respire ?
Puisse le ciel verser sur l'humanité
Mille prospérités, les unes aux autres enchaînées.
Et s'il nous garde encore un reste de courroux
J'en conjure l'abbé Pierre d'en amortir les coups
Et de crier par-delà l'univers
Merci monsieur l'abbé Pierre.

Marie-Claude Vogler

L'avenir du Village – Vue prospective

Le Village se voit, depuis quelques années, poussé à augmenter son auto-financement.

Nous ne sommes cependant :

- Ni indépendants des pouvoirs publics,
- Ni disposés à accepter le statut de sous-traitant.

Cette situation inconfortable se recroise avec les crises actuelles, sociale, écologique, climatique. Cet ensemble de perturbations me semble, paradoxe, favorable à l'association. L'orientation prise se trouve au point idéal de rencontre et de résolution de ces crises.

Avec des personnes en difficulté, à qui nous enseignons des savoir-faire permettant d'accéder à un emploi, l'ensemble de nos ateliers œuvre à des solutions, simples, propres, écologiquement correctes, à des problèmes de pollution, de gaspillage, de mal-vivre, dans l'habitat, l'alimentation, le recyclage.

Il y a retour à l'emploi, économies d'énergie, diminution du bilan carbone, effets positifs sur le réchauffement.

A nous de tirer le meilleur parti de tout cela, y compris pécuniaire.

L'autre fonction, le logement (et l'accueil de jour) : Pension de Famille, Accueil Immédiat, et peut-être Résidence Sociale et ou Maison-Relais éclatée, ne peut relever que de financements essentiellement publics, faute d'être propriétaires des bâtiments.

Les sociétés, prises dans leur ensemble, ont le devoir d'aider leurs membres les plus fragiles. J'adhère totalement à cela pour le volet logement.

Pour le volet activités, l'évolution désirable de l'association va, pour moi, vers l'autonomie financière, perçue non plus comme une contrainte mais au contraire une négation de l'emprise fluctuante des pouvoirs publics, un facteur de liberté, de stabilité, de créativité, d'adaptabilité, de responsabilisation et d'épanouissement de chacun des acteurs, la preuve de la justesse et de la réussite d'une idée de solidarité participative.

Ce n'est pas avec quelques dizaines de personnes porteuses d'une intransigance féconde que nous allons sauver le monde, mais nous pouvons à notre échelle être un exemple de reconversion humaine de la société où l'importance de chacun est reconnue.

Est-il nécessaire d'ajouter que je garde à l'esprit le respect absolu de nos statuts ?

Voici de la façon la plus schématique possible ma position quant à l'avenir du Village.

Et vive les discussions !

(Texte personnel, n'engage pas la présidence)

Michel Joly

Le Village a ouvert un accueil immédiat pour 4 personnes : Hommes, femmes et enfants à Cavailhon depuis mi-octobre au 111, rue Vêran Dublé. Les modalités d'accueil passent par un appel téléphonique du « 115 ».

Maison Vêran Dublé... 1er témoignage

"Depuis le 21 octobre, je peux penser au travail. Avant j'étais dans la rue, je devais penser au logement. La maison c'est comme chez moi ou plus. Je fais des affaires que je fais pas chez moi, je cuisine, je fais le ménage, j'échange des idées. Les gens me donnent du courage pour résister."

Mohammed

(Journal construit avec la complicité de Marie-Claude, Mohammed, Michel, Thomas, Sophie et l'avenir)